

# VISÃO TRABALHISTA

OSASCO, 10 A 25 DE NOVEMBRO DE 2017 • EDIÇÃO ESPECIAL CAMPANHA SALARIAL 2017 WWW.SINDMETAL.ORG.BR

f SINDMETAL

@SINDMETALOSASCO



## Direitos e reajuste garantidos para trabalhadores do grupo 3 e Fundação

Até o momento, somente os sindicatos patronais do grupo 3 (Sindi-  
peças, Sindiforja e Sinpa) e de Fun-  
dção apresentaram propostas que  
atendem às reivindicações dos me-  
talúrgicos do Estado de São Paulo:  
renovação da Convenção Coletiva,  
incluindo salvaguardas em relação  
a reforma trabalhista, e reajuste sa-  
larial.

Por isso, as propostas foram apro-  
vadas pelos metalúrgicos presentes  
na assembleia de 11 de novembro,  
e elas serão parâmetro para condu-  
zir as negociações com os demais  
grupos.

**Reforma trabalhista NÃO** - A  
Convenção Coletiva do grupo 3 e  
Fundção foi renovada por mais um  
ano, garantindo direitos, como a esta-  
bilidade para vítimas de acidentes de  
trabalho e doenças ocupacionais. Ou-  
tra conquista são cláusulas que pro-  
tegem os trabalhadores do grupo 3 e  
Fundção de algumas das principais  
mudanças provocadas pela reforma  
trabalhista, como: proteção para que  
a gestante não trabalhe em local in-  
salubre, obrigatoriedade de as homo-  
logações acontecerem no Sindicato,  
proibição a terceirização de ativida-  
des fins, entre outras (*leia ao lado*).

Proteção em relação à Reforma Trabalhista		
	Convenção Coletiva (Autopeças e Fundação)	Reforma Trabalhista
Trabalho de gestante em locais insalubres	Proibido. A empresa deverá definir local de trabalho compatível	Permitido, inclusive em graus máximo, desde que comprovado por atestado médico
Homologações	Somente no Sindicato	Somente na empresa
Terceirização das atividades fins	Proibido uso de mão-de-obra tem- porária e/ou terceirizada, a não ser que contratados sejam metalúrgicos	Permitida em todas as atividades

Além disso, há o compromisso  
de retomar negociações, a partir  
de março de 2018, para tratar de

questões da reforma trabalhista  
que entrem em conflito com a  
Convenção Coletiva.

## Metalúrgicos do grupo 3 e Fundação têm 15% de abono

O acordo também inclui a re-  
posição das perdas com a inflação  
no período da nossa data-base,  
que ficou em 1,8%, o qual deverá  
ser aplicado aos salários a partir  
julho (Fundção) e de agosto (Gru-  
po 3). Até lá, o trabalhador irá re-  
ceber 15% de abono, em três par-  
celas. Caso a empresa opte por  
aplicar o reajuste retroativo a 1º  
de novembro, ela não precisará  
pagar os abonos. As verbas por  
conta de férias e demissão tam-  
bém devem ser corrigidas.

A assembleia também apro-  
vou uma contribuição de 1% do  
valor, a ser paga pelos trabalha-  
dores para a manutenção da luta  
do Sindicato, nos meses em que  
receberem as parcelas do abono.

**Contribuição - O trabalhador  
pode se opor a esse desconto,  
no prazo de 15 dias (de 10 a 24  
de novembro de 2017), a partir  
da data de assinatura do acor-  
do. Para isso, deve comparecer  
pessoalmente à sede do Sindi-  
cato (r. Erasmo Braga, 307, em  
Presidente Altino, Osasco) ou a  
subsedes de Taboão da Serra (r.  
Ribeirão Preto, 397 - Vila Iasi)  
para entregar uma declaração  
escrita a próprio punho.**

A negociação da campanha  
salarial é feita pelo Sindicato em  
defesa da categoria. A contribu-  
ção de assistência na negociação  
coletiva e a participação de todos  
nas atividades do Sindicato forta-  
lecem a entidade para a luta.

Contribua!



Metalúrgicos da Cinpal estão entre os companheiros que já têm a certeza de poder contar com cláusulas como a de estabilidade para acidentados

## ACORDOS COM O GRUPO 3 E FUNDIÇÃO

GRUPO	REAJUSTE	ABONO	PISO SALARIAL
<b>3</b> (SINDIPEÇAS SINDIFORJA SINPA)	<b>1,80%</b> , a partir de 1/8/2018, sobre salários de 31/10/2017, a ser aplicado a partir de 1º/8/2018 Teto: R\$ 8.602,00, acima: fixo R\$ 154,84	<b>15%</b> a serem pagos: <b>5%</b> a ser pago até 12/12/2017 (igual ou acima do teto - fixo: <b>430,00</b> ) <b>5%</b> a ser pago até 13/3/2018 (igual ou acima do teto - fixo: <b>430,00</b> ) <b>5%</b> a ser pago até 12/6/2018 (igual ou acima do teto - fixo: <b>430,00</b> )	Até 150 trabalhadores: <b>R\$ 1.440,00</b> Acima de 150 trabalhadores: <b>R\$ 1.830,00</b>
<b>FUNDIÇÃO</b>	<b>1,80%</b> , a partir de 1/7/2018, sobre salários de 31/10/2017	<b>15%</b> a serem pagos: <b>5%</b> a ser pago até 22/12/2017 <b>5%</b> a ser pago até 22/1/2018 <b>5%</b> a ser pago até 22/3/2018	Até 350 trabalhadores: <b>R\$ 1.250,10</b> Acima de 350 trabalhadores: <b>R\$ 1.501,55</b>

Convenção Coletiva: renovada por mais um ano, com a inclusão de proteção em relação a reforma trabalhista

\*As empresas que optarem em conceder o reajuste salarial de 1,80% em 1/11/2017, ficam desobrigadas da concessão do abono

## COMPOSIÇÃO DOS SINDICATOS DO GRUPO 4 E FUNDIÇÃO

<b>SINDIPEÇAS</b>	Sindi- peças - Sindicato Nacional da Indústria de Componentes para Veículos Automotores
<b>SINDIFORJA</b>	Sindiforja - Sindicato Nacional da Indústria de Forjaria
<b>SINPA</b>	Sinpa - Sindicato Nacional da Indústria de Parafusos
<b>SIFESP</b>	Sifesp - Sindicato Nacional da Indústria da Fundação



Conquistas são resultado da luta e comprometimento de metalúrgicos como os da Fundação Alvorada, junto com o Sindicato

# PARTICIPE DE SORTEIO PARA SE HOSPEDAR NA NOSSA COLÔNIA DE FÉRIAS

Os sócios do Sindicato que pretendem passar o Ano Novo na Colônia de Férias, em Caraguatuba, já podem realizar as suas inscrições, para participar do sorteio de estada. Elas devem ser feitas na sede ou subseções do Sindicato, mediante carteirinha.

A inscrição vai até 24 de novembro, o sorteio será em 26 de novembro. O sócio pode usufruir da hospedagem a partir de 27 de dezembro até 02 de janeiro. Acesse o [www.sindmetal.org.br](http://www.sindmetal.org.br) ou ligue no (11) 36551-7200, e saiba mais detalhes sobre os sorteios e hospedagem.

Cercado por lindas praias do litoral norte, a Colônia é uma ótima opção tanto para quem procura descanso, quanto para quem quer se divertir. Além disso, a família metalúrgica encontra ampla infraestrutura de lazer: piscina, salão de jogos, restaurante, quiosques, playground, quadra e estacionamento.

## MAIS DIVERSÃO!

Os metalúrgicos contam ainda com o Metalclube, em Osasco, o maior e mais completo clube da região, com piscinas, churrasqueiras, campo de futebol com arquibancadas, ginásio poliesportivo, e outros atrativos. Funciona de sexta a domingo. Para quem prefere ficar ainda mais próxima da natureza, tem o Metalcamp, em Cotia, com piscina, churrasqueira, quadra.



FOTOS: JOICY COSTINI

A categoria é contemplada com estruturas para lazer e descanso no litoral e na região

**Lazer, Saúde e Educação** – Graças às parcerias fechadas pelo Sindicato com diversos comércios, clí-

nicas, parques, hotéis, colégios, e faculdades, os sócios tem desconto na hora de colocar a saúde, os es-

tudos e a diversão em dia. Acesse: [www.sindmetal.org.br](http://www.sindmetal.org.br) e conheça a nossa vasta lista de parceiros.



**Sicoob CredMetal** - A cooperativa do Sindicato é a melhor opção financeira para a categoria. Entre os serviços oferecidos estão;

empréstimos, com juros bem abaixo aos utilizados pelos bancos, conta corrente e poupança, cartão de crédito, seguros e consórcios.



**Cinemark** - Pague menos para assistir aos melhores filmes nas telonas Valor para sócios?

R\$ 18 (até 31/12/17) Ingressos? Sede ou Metalclube + Detalhes? [www.cinemark.com.br](http://www.cinemark.com.br)



**Feroz Pesqueiro e Restaurante** - Valor para sócios? 50% de desconto Onde? Rua Madagas-

car, 200, Recanto Maravilha III, Santana de Parnaíba + Detalhes? [www.ferozpesqueiro.com.br](http://www.ferozpesqueiro.com.br)



**Delta Paintball** - Desconto para sócios? 15% na locação de equipamentos e consumo de bolinhas Local? Estrada de Cau-

caia do Alto, 5.500, Tijuco Preto, Vargem Grande Paulista - SP + Detalhes? [www.deltapaintballcotia.com](http://www.deltapaintballcotia.com)

recorte e entregue aos diretores ou na Sede/subseções

## Fique sócio e fortaleça a luta por nossos direitos

Nome* <input type="text"/>															Sexo <input type="checkbox"/> F <input type="checkbox"/> M	
Local de Nasc. <input type="text"/>					Data de Nasc. <input type="text"/>					Nome da mãe <input type="text"/>						
Estado Civil <input type="checkbox"/> solteiro <input type="checkbox"/> casado(a) <input type="checkbox"/> separado(a) <input type="checkbox"/> viúvo(a) <input type="checkbox"/> amasiado <input type="checkbox"/> outros Nº de filhos <input type="text"/>																
Cel. ( <input type="text"/> ) <input type="text"/>			Tel. Res. ( <input type="text"/> ) <input type="text"/>			Tel. Com. ( <input type="text"/> ) <input type="text"/>										
E-mail <input type="text"/>																
Endereço* <input type="text"/>																
Nº* <input type="text"/>			Compl. <input type="text"/>			Bairro <input type="text"/>										
Cidade <input type="text"/>					Estado <input type="text"/>					CEP <input type="text"/>						
EMPRESA* <input type="text"/>										Cidade* <input type="text"/>						
Admissão* <input type="text"/>					Função <input type="text"/>					CTPS Nº <input type="text"/>						
Série <input type="text"/>			RG* <input type="text"/>			CPF <input type="text"/>			Cor ou raça é** <input type="checkbox"/> Branca <input type="checkbox"/> Preta <input type="checkbox"/> Amarela <input type="checkbox"/> Indígena <input type="checkbox"/> Parda							
ESCOLARIDADE <input type="checkbox"/> fundamental <input type="checkbox"/> ensino médio <input type="checkbox"/> superior <input type="checkbox"/> pós-graduação																

Solicito minha inscrição no quadro desta entidade de acordo com as normas estatutárias em vigor. Direitos de associação válidos após desconto da primeira mensalidade. Autorizo desconto em folha.

Osasco, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.

Assinatura \_\_\_\_\_