

VISÃO TRABALHISTA

OSASCO, 22 A 26 DE OUTUBRO DE 2019 • EDIÇÃO 23

WWW.SINDMETAL.ORG.BR



9-6078-0209



SINDMETAL



@SINDMETALOSASCO



@SINDMETALOSASCO



DEDE



Diretor Everaldo aborda em assembleia na Arim críticas dos trabalhadores a cesta-básica, refeição e outros itens da pauta

Trabalhadores da Arim reclamam de refeição e cesta

O Sindicato cobrou em mesa redonda que a Arim, de Santana de Parnaíba, dê um retorno sobre a pauta de reivindicações, que tem entre seus principais itens a melhoria na qualidade das refeições servidas na empresa e da cesta básica. Além de proposta sobre a data-base e correções no pagamento do vale transporte e vale combustível. P3

Campanha Salarial: sem proposta, saída é a luta por direitos

Exceto o G-3, demais grupos não fizeram propostas frente a nossa pauta P.3



Em Osasco, metalúrgicos da CAF aprovam proposta

PLR na CAF pode chegar a R\$ 5 mil

Com a força do nosso Sindicato, a PLR dos companheiros foi fechada. Também tem acordo na Intermed, Nylok, Link e outras. P.3




Sindicato apresenta reivindicações à Gerência do Trabalho

Sindicato conversa com Gerência sobre mesas redondas

O Sindicato solicitou a retomada do calendário de mesas redondas ao Gerente Regional do Trabalho. P.2

Caixa divulga novo calendário para saques do FGTS P.4



Sorteio de vagas

Ano Novo e Carnaval

Ainda há vagas para o Natal

	Período	Inscrições	Sorteio	
Ano Novo	27/12 a 2/1/2020	até 25/10	27/10	Informações: (11) 3651-7200
Carnaval	21/2 a 26/2/2020	até 13/12	15/12	Inscrições: Pessoalmente na Sede

DR. Fábio M. Yamaguchi
Cirurgião-Dentista e equipe
CRO(SP): 56.610

- Odontologia Clínica e Estética
- Endodontia
- Periodontia
- Ortodontia
- Próteses Dentárias
- Implantes Dentais
- Cirurgias
- Clareamento Dental
- Odontopediatria

(11) 99977-0331 | (11) 3685-1707

Preços Especiais para sócios do Sindicato dos Metalúrgicos de Osasco e Região

R. Dona Primitiva Vianco, 244 - 12º andar - sala 1202 (Empresarial Shopping Primitiva) Osasco/SP



SICOOBCARD

Muito mais vantagens na hora de pagar suas compras.

Tenha sempre à mão um cartão feito para você, com as vantagens especiais, que só uma cooperativa do Sicoob pode oferecer.



POR DENTRO DO SINDICATO

07/11, das 14h às 16h, o Sindicato recebe a visita de Peter Fremlin, da OIT (Organização Internacional do Trabalho)

Organizar e participar

Os grupos patronais até agora não apresentaram nenhuma proposta frente a nossa pauta de reivindicações. A exceção é o grupo 3 (autopeças) cuja Convenção Coletiva foi renovada por dois anos, em 2018, e tem nova negociação agendada para esta quarta-feira, 23. É a sinalização clara de que não estão interessados no diálogo.

A nossa Convenção Coletiva vence em 1º de novembro e, se não for renovada, o que vai entrar no lugar é a legislação trabalhista, precarizada pela reforma ao ponto de permitir a terceirização em todos os setores das empresas, entre outras barbaridades.

Isso deixa claro que é nas

portas de fábrica que vamos ter de fazer a pressão para arrancar o reajuste e os direitos da nossa Convenção Coletiva. Desde agosto temos intensificado a rotina de assembleias realizadas pela diretoria nas empresas para alertar os companheiros e as companheiras sobre os desafios da Campanha Salarial deste ano, tratar da nossa pauta e chamar a todos para a luta.

Nos próximos dias, vamos fortalecer ainda mais a mobilização e a pressão. Por isso, convocamos a toda a categoria a participar da luta. É assim que fortalecemos nossos representantes na negociação e deixamos claro que não aceita-

mos ser ignorados e ter nossos direitos desrespeitados. É hora da luta! É hora de defender nossos direitos!



JORGE NAZARENO
Presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Osasco e Região
jorginho@sindmetal.org.br

Salário mínimo: é preciso manter valorização

A Constituição de 1988 diz que o salário mínimo é direito do trabalhador e deve ser “fixado em lei, nacionalmente unificado, capaz de atender às suas necessidades vitais básicas e às de sua família com moradia, alimentação, educação, saúde, lazer, vestuário, higiene, transporte e previdência social, com reajustes periódicos que lhe preservem o poder aquisitivo, sendo vedada sua vinculação para qualquer fim”.

Segundo o DIEESE, hoje, para cumprir o que está acima descrito, o salário mínimo deveria ser de R\$ 4 mil, levando em conta o trabalhador e sua família - dois adultos e duas crianças.

A partir de 2004, as Marchas da Classe Trabalhadora reivindicaram uma política de valorização do salário mínimo. As negociações entre trabalhadores e governo criaram uma legislação que garantia ao mínimo a reposição da inflação anual mais a variação do PIB. O ganho real foi de R\$ 425,00 entre 2004 e 2019. Anualmente, houve aumento de R\$ 5.525,00 à renda bruta. A economia foi estimulada e caiu a desigualdade de renda.

O governo atual definiu, a partir de 2020, o reajuste só pela inflação anual. O país e o trabalhador perdem muito. Por isso, nesse momento, é importante reforçar pres-

são junto aos parlamentares para que o Congresso renove a política de valorização do salário mínimo, mantendo o aumento real anual, conforme a política anterior.



CLEMENTE GANZ LÚCIO
Diretor Técnico do DIEESE

Gerência retoma mesas redondas na região

As mesas redondas intermediadas pela Gerência Regional do Trabalhado, em Osasco, já foram retomadas. Prova disso que já aconteceu uma com a metalúrgica Arim e uma nova já está marcada para 12 de novembro (Leia pág. 3). O retorno foi um dos compromissos assumidos pelo novo gerente do órgão, José Leite Batista, durante reunião com o Sindicato, em 10 de outubro.

“Vamos seguir a lei, as normas e portarias”, foi outro compromisso que o gerente se comprometeu a seguir.

Durante o encontro, os diretores apresentaram algumas dificuldades encontradas nas fábricas da re-

gião, que vão desde atrasos nos salários, até irregularidades em máquinas e equipamentos. Ou seja, casos em que a legislação e a própria convenção coletiva são desrespeitadas.

Para um trabalho satisfatório, o diretor Rafael enfatizou que tanto o Sindicato, quanto a Gerência, agem pelo cumprimento da Lei. “Temos problemas em comum. Uma ação conjunta pode fazer toda a diferença”, avaliou.

“Mesa redonda é isto, é negociação. Independente da situação, o nosso papel é cumprir a Lei”, finalizou o novo gerente, que destacou que será imparcial em suas ações.



AURIS SOUSA

Gerente do trabalho se compromete em retomar agenda de conversas



CURTAS

Reconhecimento

Nesta terça-feira, 22, a partir das 9h, o líder sindical Jose Roberto de Souza vai receber da Câmara de Vereadores de Ibiúna uma Moção de Aplausos e Reconhecimento pelos serviços prestado ao Município. O companheiro que também é atleta e professor de arte marciais presta serviço voluntário para a ONG “Projeto Resgate” localizada na cidade e tem beneficiado crianças e jovens com a sua ação. Parabéns, companheiro!

Chile Hoje

Por trás da estabilidade política do Chile e seus invejáveis números econômicos, escondia-se a verdade: a exclusão, que levou na última sexta-feira, 18, a explosão com força de um descontentamento social, apresentado por diversos protestos nas principais ruas da capital do país. Nem com os militares nas ruas, autorizada no sábado pelo presidente direitaista Sebastián Piñera, conteve o grito de milhares de pessoas cansadas das injustiças.

Óleo no nordeste

Desde 2 de setembro, mais de 600 toneladas de óleo foram recolhidas do litoral nordestino, segundo o Grupo de Acompanhamento e Avaliação. No mesmo período, o Ibama fez o registro de mais de 67 animais com manchas de óleo. Sem uma solução prática do governo para acabar de vez com mais este desastre ambiental, voluntários têm se mobilizado para conter os danos e remover o óleo. [Fonte: Agência de Notícias]

Desigualdade

Chile tem a renda per capita mais alta da América Latina, (mais de US\$ 20 mil), e um sistema de pensões que aposenta a maioria da população com rendas inferiores ao salário mínimo (de uns US\$ 400). Tem custos elevados de saúde. O aumento das passagens foi apenas o estopim para uma sociedade que cansou de ser excluída. Vale lembrar que o modelo chileno de Previdência inspira a reforma que o governo Bolsonaro quer para o Brasil [Com O Estado de S. Paulo]

EXPEDIENTE



DÚVIDAS contato@sindmetal.org.br
Acesse o site: www.sindmetal.org.br
Facebook: sindmetal
Twitter: @sindmetalosasco

SEDE Rua Erasmo Braga, 307
3º e 5º, das 8h às 12h, 13h às 18h
2º, 4º e 6º, das 8h30 às 12h, 13h às 18h
Presidente Altino – CEP 06213-008
Telefone: (11) 3651-7200

PRESIDENTE Jorge Nazareno
EDITORA Cristiane Alves • MTB 45.757
ASSIST. DE REDAÇÃO Auris Sousa • MTB 63.710
DIAGRAMAÇÃO Nova Onda Comunicação
SUBSEDE COTIA
Av. Prof.º Joaquim Barreto, 316
Centro – Telefone: (11) 4703-6117

SUBSEDE TABOÃO DA SERRA
Rua Ribeirão Preto, 397
Vila Iasi – Telefone: (11) 4137-5151

HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO
DEPTO. JURÍDICO (SEDE)
De 2º à 6º, das 8h às 12h/ 13h às 17h
METALCLUBE
De 2º à 6º, das 6h às 22h
Sáb., dom. e feriados, das 8h às 17h
[facebook/metalclube.sindmetal](https://www.facebook.com/metalclube.sindmetal)
Telefone: (11) 3686-7401

COLÔNIA
Todos os dias, das 7h às 23h
METALCAMP
Piscina fechada neste período de baixa temporada. Churrasqueiras e quadras disponíveis por reserva, pelo (11) 3686-7401
IMPRESSÃO Atlântica Gráfica e Editora
TIRAGEM 15 mil exemplares



MISSÃO “Organizar e defender os trabalhadores respeitando os direitos de cidadania e a diversidade como os princípios para a construção de uma sociedade justa”.



ARQUIVO SINDMETAL

Há 25 anos, companheiros da Lonaflex, em Osasco, faziam greve após demissões e barata encontrada na comida.



Em virtude do feriado de finados, o Metalcamp será reaberto a partir de 09/11. Mais informações no 11 3686-7401.

#DEFENDASEUSDIREITOS

Sindicato estimula categoria a construir a luta por direitos

Metalúrgicos de Osasco, Jandira, Itapevi, Cotia e Varagem Grande Paulista participaram da última rodada de seminários de mobilização da nossa Campanha Salarial, no sábado, 19. Foi o momento de conhecer os detalhes da negociação e também de avaliar e construir estratégias para defender os direitos da Convenção Coletiva e também para fortalecer o nosso Sindicato.

O secretário-geral do nosso Sindicato, Gilberto Almazan, detalhou como se dá a organização dos patrões para negociar com os trabalhadores: eles também têm seus sindicatos, conforme o ramo de produção, e estes se juntam em grupos patronais para se fortalecer na pressão

sobre nossos direitos. Com isso, são realizadas negociações com até dez grupos patronais. “Isso faz com que a nossa organização tenha de ser ainda maior para se contrapor aos patrões e defender nossos direitos, ainda mais neste ano em que a pressão é ainda maior porque eles se apoiam também no desemprego para querer nos obrigar a aceitar a retirada de direitos”, explicou Gilberto que é um dos nossos representantes na mesa de negociações.

Os trabalhadores opinaram sobre a organização para a Campanha Salarial e também sobre ações a serem tomadas pelo nosso Sindicato. “A gente precisa que as pessoas sejam o Sindicato. Quando a gente fala que você precisa se associar, a gente está falando que é o trabalhador que precisa financiar sua luta”, explicou a vice-presidente do Sindicato, Mônica Veloso.

Para quem nunca havia participado das atividades do nosso Sindicato, o incentivo a participação e abertura para o debate surpre-



Mobilização no Liceu, em Osasco



Sindicato explica pauta da Campanha na Mercúrio



Diálogo da categoria na subsede de Cotia



Sindicato explica negociações em seminário

endeu. “Gostei, achei bem produtivo. Eu tinha outra visão”, avaliou uma companheira de Jandira.

Além dos seminários, o Sindicato também tem feito uma intensa maratona de assembleias nas portas de

fábrica para informar a categoria sobre a pauta apresentada aos patrões – aprovada em assembleia no dia 21 de setembro – e os desafios da luta neste ano.

Sem propostas – Até agora, só houve negocia-

ção com o grupo 3 (setor de autopeças), cuja Convenção Coletiva foi renovada por dois anos, em 2018. Os demais grupos ainda não apresentaram propostas. Nesta quarta-feira, 23, haverá mais uma reunião com o G-3.

SINDICATO NAS EMPRESAS

auris.imprensa@sindmetal.org.br

Arim deve apresentar resposta a pauta no dia 12

A Arim, de Santana de Parnaíba, se comprometeu a apresentar no dia 12 de novembro a proposta aos itens da pauta de reivindicações dos trabalhadores. O retorno será dado em mesa redonda na Gerência Regional do Trabalho.

As reclamações dos companheiros não são poucas. Um dos principais itens é a qualidade das refeições servidas na empresa e da cesta básica. Além de proposta sobre a data-base e correções no pagamento do vale transporte e vale combustível.

A cesta básica encolheu e

os trabalhadores reclamam do tamanho e da qualidade dos produtos fornecidos. Para piorar, a empresa ainda não fechou acordo coletivo da data-base. Outra reclamação é que os valores referentes a vale transporte e combustível eram depositados em conta, junto com o salário, e quando migrou para os cartões BOM/ BEM e combustível gerou transtornos. A empresa se comprometeu em apresentar a relação de trabalhadores envolvidos e comprovação de pagamento de encargos devidos.

Acordos de PLR

A participação e organização dos trabalhadores é a chave para alcançar as reivindicações para melhorar as condi-

ções de trabalho nas empresas. Com a PLR não é diferente, foi assim, que nos últimos dias foi fechado acordo na CAF, Conalt,

Intermed, Nuylok e WR. Se você ainda não tem PLR, informe ao Sindicato pelo 11-96078-0209 e venha lutar com a gente.



Link do Brasil



Nuylok



Conaut



WR



Mande sua denúncia ou comentário para o nosso Whatsapp (11) 9-6078-0209. Informe o nome da empresa.

FERIADOS NO METALCLUBE

Devido ao Feriado de Finados, em 2/11, não haverá atividades no Metalclube. Já no da Proclamação da República, em 15/11, o clube vai funcionar em horários especiais, saiba mais no metalclube.sindmetal.org.br

DIREITOS

Caixa muda calendário de pagamento de R\$ 500 do FGTS

A Caixa anunciou na tarde de segunda-feira, 21, a antecipação do calendário para saque dos R\$ 500 do FGTS para quem não tem conta poupança com ela. Agora, todos os trabalhadores poderão fazer os saques ainda neste ano. O calendário anterior previa que trabalhadores nascidos de julho a dezembro só fariam os saques em 2020. Na sexta-feira, 18, a Caixa começou a pagar os R\$ 500 para os nascidos

em janeiro. Os saques estão disponíveis nas casas lotéricas e nos terminais de autoatendimento, para quem possui senha do cartão cidadão. Quem tem cartão cidadão e senha pode sacar nos correspondentes Caixa Aqui apresentando documento de identificação. O saque também pode ser feito diretamente nas agências. Para agilizar o atendimento, a Caixa orienta que o trabalhador esteja com

sua Carteira de Trabalho em mãos no momento do saque. As dúvidas sobre valores e direito ao saque podem ser consultadas no aplicativo FGTS (disponível para iOS e Android), pelo site fgts.caixa.gov.br ou pelo telefone 0800 724 2019, disponível 24 horas. A adesão a este saque não compromete o acesso do trabalhador ao saldo total do FGTS em caso de demissão sem justa causa. (fontes: Caixa e G1)



Agências da Caixa terão horário expandido para atender demanda

Novo Calendário de liberação dos R\$ 500 do FGTS

Mês de aniversário	Data de liberação do saque
janeiro	18/10/2019
fevereiro e março	25/10/2019
abril e maio	08/11/2019
junho e julho	22/11/2019
agosto	29/11/2019
setembro e outubro	6/12/2019
novembro e dezembro	18/12/2019

FONTE: G1

POBREZA

Concentração de renda cresce no Brasil, mostra IBGE



Concentração de renda é sinônimo de vida precária para os pobres

O resultado das políticas econômicas e sociais aplicadas no Brasil desde o golpe que retirou a presidenta Dilma do poder é mais concentração de renda e desigualdade. É o que podemos constatar a partir dos dados divulgados pelo IBGE na quarta-feira, 16: a renda do trabalho do 1% mais rico é quase 34 vezes maior que a metade mais pobre, são R\$ 27.744 por mês contra R\$ 850. O dado é referente a 2018.

Aposentadorias e programas sociais, como o Bolsa Família representam fatia fundamental do ganho dos brasileiros: 14,6% dos brasileiros dependem de aposentadorias, cujo valor médio é R\$ 1.872. Outros 13,7% dependem do Bolsa Família. Todo esse quadro é medido por um índice chamado Gini, que varia de zero (máxima igualdade) até um (máxima desigualdade) e chegou a 0,509

em 2018. Já vivemos uma realidade em que o índice tendia a redução: 0,508 no Brasil em 2012, depois diminuiu para 0,494 em 2015 e voltou a subir. O período corresponde aos governos Lula e Dilma, quando todos sentimos melhoras significativas em nossos ganhos e qualidade de vida. Desde o golpe, o que temos vivido é o arrocho, o desemprego e a retirada de direitos, o que só piora a desigualdade.

VARIEDADES Duvidas: cristiane.imprensa@sindmetal.org.br



#SoPraSocio

Wet'n Wild
Parque aquático
Valor para sócios? R\$ 80 (individual até 30/11)
Ingressos? Sede OBS: Ingresso não valido para os shows
Onde? Rod. dos Bandeirantes, Km 72, Itupeva, SP
+ Detalhes? wetnwild.com.br

Hopi Hari
Valor para sócios? R\$ 100 (individual, até 05/01)
Ingressos? Sede OBS: criança até 12 anos – promoção válida até 03/11/19
Onde? Km 72,5 da Rodovia dos Bandeirantes, SP
+ Detalhes? www.hopihari.com.br

Parque da Mônica
Valor para sócios? R\$ 68,00 (individual, até 15/12/2019)
Ingressos? Sede OBS: Criança a partir de 02 anos já paga
Onde? Av. das Nações Unidas, 22540, Jurubatuba, SP
+ Detalhes? www.parquedamonica.com.br