

VISÃO TRABALHISTA

OSASCO, 25 DE NOVEMBRO A 7 DE DEZEMBRO DE 2019 • EDIÇÃO 27

WWW.SINDMETAL.ORG.BR



9-6078-0209



SINDMETAL



@SINDMETALOSASCO



@SINDMETALOSASCO



Companheiros da Construmont (Grupo 10) confiaram na luta e organização e já estão com acordo garantido

Convenção e reajuste garantidos para mais metalúrgicos

Acordos assinados na quinta-feira, 21, incluem reajuste salarial, abonos e renovação da Convenção Coletiva e vão beneficiar trabalhadores do Sindrat, Sindifupi, Sindal e Sindimotor. A confiança no Sindicato garantiu também acordo para os companheiros da Construmont, filiada ao Grupo 10, em negociação direta com a empresa P3

Medida Provisória 905 tira do trabalhador para beneficiar patrão

Cria contrato de trabalho precário, tira dinheiro de desempregados, entre outros P.2 e 4



Sindicato começa a levantar dados para a Pesquisa Metalúrgica P.4

VEM PRO SindZap e receba as principais notícias do Sindicato no seu Whatsapp
É só seguir os passos:

- 1 Adicione o número (11) 9 6078-0209 em seus contatos
- 2 Mande um "oi" pra gente saber que você quer receber informações do Sindicato
- 3 Pronto! Neste canal, você também pode tirar dúvidas e fazer denúncias

PLR chega à mais metalúrgicos da região

A luta por PLR já beneficiou os companheiros da Brasforno e da Melco, que fecharam acordo na semana passada. P.3



Companheiros da Melco avaliam proposta de PLR

CARLOS EDUARDO

colônia de férias

Inscreva-se para o sorteio de vagas no Carnaval

Período
De 21/02 a 26/02/2020

Inscrições até 13/12

Sorteio: 15/12

Ainda tem vagas para o Natal

Reservas e inscrições pessoalmente na sede e subsele

Mais informações no tel.: 11 3651-7200

1ª parcela do 13º deve ser paga até 6ªF P.2

Marcha reforça luta contra desigualdade P.2

Sócios têm descontos em lazer P.4

IndustriALL realiza Conferência da Mulher P.3



SICOOBCARD

Muito mais vantagens na hora de pagar suas compras.

Tenha sempre à mão um cartão feito para você, com as vantagens especiais, que só uma cooperativa do Sicoob pode oferecer.



REFORMA DA PREVIDÊNCIA

As regras da reforma da Previdência já estão em vigor desde o dia 13 de novembro. Para os trabalhadores que estão próximos da aposentadoria existem regras de transição. Em todas elas, no entanto, o cálculo para chegar ao valor da aposentadoria muda, e tende a deixar o benefício menor. Sócios têm direito a assessoria para cálculo previdenciário, agende um horário pelo (11) 3651-7200

Luta em defesa dos direitos deve ser permanente

Devemos lutar sem trégua em defesa dos direitos e contra os retrocessos. Após a aprovação da Reforma da Previdência, o governo Bolsonaro segue em marcha acelerada para ampliar os ataques aos direitos dos trabalhadores. A MP (Medida Provisória) 905 é um grande exemplo disso. Com pretexto de incentivar a contratação de jovens entre 18 e 29 anos, ela provoca uma transferência de renda às avessas: tira do assalariado ou do desempregado o dinheiro que vai financiar um programa que beneficia o empregador.

Gerar emprego à custa de redução de direitos dos trabalhadores é a pior política que um país pode adotar. O governo chega ao absurdo de taxar até mesmo os desempregados. Em vigor desde o dia 11, esta MP altera uma série de artigos da legislação trabalhista e institui a chamada carteira de trabalho Verde e Amarela.

O governo mexe na jornada de trabalho, na remuneração, nos sindicatos, no sistema de fiscalização

e no Ministério Público do Trabalho. Rebaixa e achata conquistas históricas dos trabalhadores. Entre as mudanças estão: contribuição previdenciária do trabalhador que recebe seguro desemprego, fim do descanso aos sábados e domingos, precarização do trabalho dos mais jovens, redução do adicional de periculosidade, de 30% para 5%, fim do acidente de trajeto e relaxamento da fiscalização do trabalho. (Leia mais na página 4).

É um verdadeiro desmonte da CLT (Consolidação das Leis Trabalhistas), mais um. De acordo com o Dieese, a MP altera cerca de 60 artigos da CLT. Além disso, 37 itens da CLT e de outras leis trabalhistas foram revogados e 150 itens foram alterados. E como quase todas as medidas tomadas por este governo, beneficiam empresas e empresários.

A nós, cabe a missão de fortalecer a luta em defesa dos direitos. Fortalecer a organização, fortalecer os instrumentos que nos permite barrar os retrocessos. Fica cada vez mais claro e evidente a importância

da Convenção Coletiva. A de alguns setores da metalurgia, por exemplo, vai impedir a contratação pela carteira de trabalho Verde e Amarela, graças ao piso.

Para ampliar os direitos, fortalecer a luta em defesa das nossas conquistas é necessário manter o Sindicato atuante. Mas lembre-se, um sindicato forte, que lute por seus direitos, precisa da sua participação, da sua contribuição. Junte-se a nós para fortalecer a luta permanente em defesa dos direitos.



JORGE NAZARENO
Presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Osasco e Região
jorginho@sindmetal.org.br

Lutar pelos nossos direitos sempre!

A Medida Provisória 905, editada com a mentira de geração de empregos para jovens de 18 a 29 anos, nada mais é do que o aprofundamento da Reforma Trabalhista de 2017.

Não devemos nos enganar. O seu cruel conteúdo de flexibilização com a bobagem de “Carteira Verde e Amarela”, não passa de um escandaloso golpe nos direitos dos trabalhadores e uma absurda tentativa de criar empregos, precarizando em todos os sentidos o valor e a qualidade do trabalho trará ainda mais empobrecimento

para a classe trabalhadora.

Devemos nos manter atentos. Conversar, informar e debater permanentemente com os trabalhadores nos locais de trabalho, nas portas de fábricas e nos sindicatos será nossa forma imediata de resistência. Também não podemos esquecer que, juridicamente, esta MP fere mais de 50 artigos da CLT, passando por cima de nossos direitos conquistados através de muita luta.

Derrubar a Medida Provisória 905 é nossa obrigação e não vamos nos furtar de mais esta batalha.



ELISEU SILVA COSTA,
Presidente da Federação dos Metalúrgicos do Estado de São Paulo

MISSÃO “Organizar e defender os trabalhadores respeitando os direitos de cidadania e a diversidade como os princípios para a construção de uma sociedade justa”.



Há 28 anos, Sindicato organizava homenagem a Nelson Mandela no Pacaembu



SEU DIREITO

cristiane.imprensa@sindmetal.org.br

Trabalhadores devem receber 1º parcela do 13º nesta semana

A grana extra de fim de ano está chegando. As empresas têm até 30 de novembro para pagar a primeira parcela do 13º salário. Nesta etapa de pagamento, o trabalhador recebe 50% do valor total do seu 13º salário, sem nenhum desconto.

A segunda parcela deve ser depositada até 20 de dezembro. Dessa parcela, são descontados Imposto de Renda e INSS, ou seja, ela é menor do que a primeira. Quem pediu o adiantamento do 13º salário nas férias não recebe a primeira parcela, somente a segunda.

O trabalhador tem direito ao equivalente a um mês de salário líquido caso tenha trabalhado na empresa durante o ano inteiro, ou a um valor proporcio-

nal aos meses trabalhados.

A média do adicional noturno e horas extras recebidos também compõem o valor.

Cerca de 81 milhões de brasileiros receberão o 13º salário este ano, com valor médio R\$ 2.451, segundo o Dieese (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos).



REPRODUÇÃO

Diretora Gleides na luta contra o preconceito

ARQUIVO PESSOAL



No Dia da Consciência Negra, 20 de novembro, a diretora Gleides Sodré participou da 16ª Marcha da Consciência Negra, em São Paulo, que neste ano teve como lema: “Vida, liberdade e futuro, contra o genocídio do povo negro”. Segundo dados do IBGE, os negros ainda são maioria entre os desempregados (64,2%), recebem menos (75,2% dos menores rendimentos) e têm 3 vezes mais chances de ser vítima de homicídio.



CURTAS

Assembleia na Sede

Na próxima segunda-feira, 2, acontece na sede a Assembleia de Previsão Orçamentária 2020 do Sindicato. Participe.

FGTS

Senado aprovou em 12 de novembro, o aumento de saque do FGTS de R\$ 500 para até R\$ 998. O texto já passou pela Câmara e agora vai para sanção presidencial. Caso seja sancionada, quem já retirou o dinheiro poderá sacar o restante.

Cadastro da Biométrica

Os companheiros que votam nas cidades de Itapeerica da Serra, Jandira e Taboão da Serra devem cadastrar a biometria para as eleições de 2020 até 19/12/2019, segundo o site do TRE (Tribunal Regional Eleitoral) –SP. Para isso, é preciso fazer o agendamento pelo site do TRE. Fica Dica: Para evitar cancelamento do seu título de eleitor, agende o seu cadastramento o quanto antes.

EXPEDIENTE



DÚVIDAS contato@sindmetal.org.br
Acesse o site: www.sindmetal.org.br
Facebook: sindmetal
Twitter: @sindmetalosasco

SEDE Rua Erasmo Braga, 307
3º e 5ºf, das 8h às 12h, 13h às 18h
2º, 4º e 6ºf, das 8h30 às 12h, 13h às 18h
Presidente Altino – CEP 06213-008
Telefone: (11) 3651-7200

PRESIDENTE Jorge Nazareno
EDITORA Cristiane Alves • MTB 45.757
ASSIST. DE REDAÇÃO Auris Sousa • MTB 63.710
DIAGRAMAÇÃO Nova Onda Comunicação
SUBSEDE COTIA
Av. Prof.º Joaquim Barreto, 316
Centro – Telefone: (11) 4703-6117

SUBSEDE TABOÃO DA SERRA
Rua Ribeirão Preto, 397
Vila Iasi – Telefone: (11) 4137-5151

HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO
DEPTO. JURÍDICO (SEDE)
De 2ºf à 6ºf, das 8h às 12h/ 13h às 17h
METALCLUBE
De 2ºf à 6ºf, das 6h às 22h
Sáb., dom. e feriados, das 8h às 17h
[facebook/metalclubesindmetal](https://facebook.com/metalclubesindmetal)
Telefone: (11) 3686-7401

COLÔNIA
Todos os dias, das 7h às 23h
METALCAMP
Piscina fechada neste período de baixa temporada. Churrasqueiras e quadras disponíveis por reserva, pelo (11) 3686-7401
IMPRESSÃO Atlântica Gráfica e Editora
TIRAGEM 15 mil exemplares



FISCALIZAÇÃO TRABALHISTA

Apenas R\$ 26 milhões foram reservados pelo governo para operações de inspeção de segurança e saúde no trabalho, combate ao trabalho escravo e verificações de obrigações trabalhistas para 2020, segundo o primeiro Orçamento elaborado pelo governo Bolsonaro. A queda em relação ao orçamento de 2019 - R\$ 70,4 milhões - supera 63%

CAMPANHA SALARIAL

Metalúrgicos assinam acordo com mais quatro grupos patronais

A luta e organização dos metalúrgicos do Estado de São Paulo garantiram o fechamento de acordo da Campanha Salarial com mais quatro grupos patronais: Sindratar (Fundição e de Refrigeração, Aquecimento e tratamento de ar), Sindifupi (Funilaria e Pintura), Sindal (Equipamento de Cozinhas) e Sindimotor (Retífica de Motores). Os acordos fo-

ram assinados na quinta-feira, 21, e garantem 3% de reajuste salarial. A luta também garantiu 6% de abono e a renovação da Convenção Coletiva. Conforme aprovado em assembleia, que aconteceu em 8 de novembro de 2019, na sede do Sindicato, o acordo também estabelece uma contribuição assistencial dos trabalhadores beneficiados pela

Convenção Coletiva a ser utilizada na luta do Sindicato na manutenção dos serviços e negociação coletiva em favor da categoria. As empresas devem descontar 4%, em três vezes (1,5% em dezembro, 1,5% em fevereiro e 1% em março) na folha de pagamento de cada trabalhador, sócio e não sócio do Sindicato. As negociações continuam com os demais grupos patro-

nais. Os acordos já aprovados seguirão como parâmetro.

Luta na Meritor e Construmont são exemplos

Os metalúrgicos da Meritor (Grupo 3) fortaleceram a organização e conquistaram um reajuste de 3,5%. Os companheiros da Construmont (Grupo 10) também uniram forças com o Sindicato e conquistaram aumento de 3,5% e a renovação da Conven-

ção. O Grupo 10 é um dos grupos patronais que ainda não apresentaram proposta. “A luta é para que todos fechem um acordo. Caso contrário a negociação passará a ser por empresa”, explica o secretário-geral do Sindicato, Gilberto Almazan.

ACORDO FECHADO			
Grupo	Reajuste / Tetos	Abono*	Pisos
Sindratar (Fundição e de Refrigeração, Aquecimento e tratamento de ar)	3% sobre salários de 31/10/2019, a ser aplicado a partir de 1º/01/2020 Teto: R\$ 9.320,00 Acima: R\$ 279,60	6% , a serem pagos: 3% a ser pago até 29/11/2019 3% a ser pago até 20/12/2019	Até 100 trabalhadores: R\$ 1.456,44 De 101 a 350 trabalhadores: R\$ 1.597,53 Mais de 350 trabalhadores: R\$ 1.859,65
Sindifupi (Funilaria e Pintura)	3% sobre salários de 31/10/2019, a ser aplicado a partir de 1º/01/2020 Teto: R\$ 9.110,00 Acima: R\$ 273,30	6% , a serem pagos: 3% a ser pago até 29/11/2019 3% a ser pago até 20/12/2019	Até 20 trabalhadores: R\$ 1.395,00 Mais de 20 trabalhadores: R\$ 1.491,00
Sindal (Equipamento de Cozinhas)	3% sobre salários de 31/10/2019, a ser aplicado a partir de 1º/01/2020 Teto: R\$ 9.110,00 Acima: R\$ 273,30	6% , a serem pagos: 3% a ser pago até 29/11/2019 3% a ser pago até 20/12/2019	Até 100 trabalhadores: R\$ 1.445,00 De 101 a 350 trabalhadores: R\$ 1.593,00 Mais de 350 trabalhadores: R\$ 1.829,00
Sindimotor (Retífica de Motores)	3% sobre salários de 31/10/2019, a ser aplicado a partir de 1º/01/2020	6% , a serem pagos: 3% a ser pago até 29/11/2019 3% a ser pago até 20/12/2019	Até 100 trabalhadores: R\$ 1.443,56 Mais de 100 trabalhadores: R\$ 1.589,09
Convenção Coletiva: renovada por um ano Abonos: Para quem recebe acima do teto o valor será fixo, vide coluna de Reajuste/Tetos			
As empresas que optarem em conceder o reajuste salarial de 3% em novembro de 2019, ficam desobrigadas da concessão do abono			

SINDICATO NAS EMPRESAS

Organização garante PLR para metalúrgicos de duas fábricas



Trabalhadores da Brasforno aprovam acordo de PLR

Na semana passada, o Sindicato conquistou PLR (Participação nos Lucros e/ou Resultados) para os companheiros da Brasforno e da Melco. A organização dos trabalhadores foi fundamen-

tal para a conquista do acordo. Já os metalúrgicos da D'Paula e da Multivisão reforçam a luta por um acordo de PLR que satisfaça a todos os companheiros.

Mande sua denúncia para o nosso Whatsapp (11) 9-6078-0209. Informe o nome da empresa.

MULHER EM FOCO

Monica defende maior espaço para mulheres nos sindicatos

Durante o Congresso Mundial da Mulher da IndustriALL, a vice-presidente do Sindicato e membro da executiva da IndustriAll, Mônica Veloso, defendeu a ampliação de espaços no movimento sindical para as mulheres. Com objetivo de fortalecer a atuação das mulheres, a Conferência aconteceu entre os dias 18 e 19 de novembro, em Genebra, na Suíça, e reuniu mais de 200 lideranças de vários países. “Temos de fazer espaço especialmente para as mulheres jovens nos nossos sindicatos. Precisamos de dar visibilidade às trabalhadoras jovens. Quem é que nós vamos inspirar, se não for a elas?”, destacou Monica.

Balanço Anual - Entre os dias 20 e 22, Monica participou de reunião do Comitê

Executivo da IndustriALL, que fez um panorama sobre 2019 e metas para 2020.



Mônica luta por maior espaço e atuação sindical das mulheres

CHEGA DE VIOLÊNCIA

Eliminar a violência contra mulheres e meninas de todo o mundo é o objetivo do 16 Dias de Ativismo, uma campanha anual e internacional promovida pela ONU (Organização das Nações Unidas) com início em 25/11 (Dia Internacional pela Eliminação da Violência contra as Mulheres), até 10/12 (Dia Internacional dos Direitos Humanos)

MP 905

Nova reforma trabalhista cria contrato precário e fragiliza as ações de saúde e segurança no trabalho

Desde o último dia 11, os acidentes sofridos por trabalhadores no trajeto de ida ou de volta do local do emprego não são mais considerados acidentes de trabalho. A modificação está na MP (Medida Provisória 905 de Jair Bolsonaro e não é a única que prejudica os trabalhadores. O governo muda regras para fiscalização, seguro-desemprego, entre outras.

O texto promove várias alterações na legislação, com a desculpa de gerar mais empregos para jovens entre 18 e 29 anos. Com as mudanças, os empregadores terão exoneração de mais de 30% no custo das contratações de pessoas

nesta faixa etária. Este percentual será cobrado dos trabalhadores desempregados, dos quais será cobrada a contribuição previdenciária do INSS (Instituto Nacional do Seguro Social).

Para o Dieese (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos), a MP 905 é um novo desmonte de direitos, uma “bolsa patrão”.

“Não deve criar vagas na quantidade e qualidade necessárias e, ao contrário, pode promover a rotatividade, com o custo adicional de reduzir direitos e ter efeitos negativos para a saúde e segurança dos trabalhadores e trabalhadoras”, alerta o Dieese, em nota técnica.

Desvantagem também para os jovens

A MP deve reduzir em até 80% a verba do FGTS (Fundo de Garantia do Tempo de Serviço) a que o trabalhador tem direito. Isto porque o cálculo considera a soma dos valores depositados no FGTS pelo

empregador (com a MP passa de 8% para 2%) e a multa (passa de 40% para 20%) aplicada sobre esse total em caso de demissão sem justa causa na comparação entre a regra atual e a nova modalidade.

Conheça os principais pontos da MP 905

- Redução do adicional de periculosidade – Diminui de 30% para 5%
- Promove a negociação individual e enfraquece os acordos coletivos
- Altera regras para concessão do auxílio-acidente, assim como outras alterações que mexem no cálculo do benefício
- Permite o trabalho aos domingos e feriados e fim de horas extras
- Dificulta a fiscalização do trabalho e cria um conselho sobre acidentes de trabalho sem participação dos trabalhadores
- Revoga 86 itens da CLT, incluindo medidas de proteção ao trabalho

Veja quanto o jovem vai perder na hora da rescisão:

Jovem de 19 anos recebendo R\$ 1.497

CENÁRIO 1:

Contratação pela modalidade atual (8% de FGTS mensal + 40% de multa na demissão sem justa causa)

Valor total de recolhimento em 12 meses: R\$ 1.457,05

Multa de 40% sobre saldo: R\$ 582,82

Total a receber: R\$ 2.039,86

CENÁRIO 2:

Contratação pelo novo contrato “Verde Amarelo” (2% de FGTS mensal + 20% de multa na demissão sem justa causa)

Valor total de recolhimento em 12 meses: R\$ 364,26

Multa de 40% sobre saldo: R\$ 72,85

Total a receber: R\$ 437,11

A diferença, neste caso, é de R\$ 1.602,75

INCLUSÃO

Gerência Regional do Trabalho confirma parceria para nova edição da Pesquisa Metalúrgica



Diretores apresentam dados das Pesquisas anteriores ao gerente Regional, José Leite

O Sindicato inicia o levantamento para atualizar os números de trabalhadores com deficiências nas metalúrgicas de Osasco e região. Trata-se de informações para a 14ª Pesquisa Lei de Cotas: Trabalhadores com Deficiência no setor Metalúrgico de Osasco e Região que contará com a parceria da Gerência Regional do Trabalho, em Osasco. A participação do órgão foi confirmada na quinta-feira, 21, em reunião entre os diretores Carlos Aparício Clemente e Alex da Força com o gerente José Leite Batista.

“Daremos todo apoio, minha colaboração será 100%”,

destacou Batista, que é gerente do Órgão há pouco mais de um mês. Ainda disse que: “Quero ampliar para outras áreas. Vou cobrar, cobrar de todos”, destacou Batista.

A previsão é que a próxima edição seja divulgada em março de 2020.

VARIEDADES



#SoPraSocio

Bicho Mania Parque Fazenda

Diversão e ar livre
Valor para sócio? 25% de desconto em cada ingresso
Onde? Estrada dos Pires, 282, Caucaia, Cotia/SP
+ Detalhes? (11) 4242-1116 ou www.bichomanianet.com.br

Delta Paintball

Desconto para sócios? 15% na locação de equipamentos e consumo de bolinhas
Local? Estrada de Caucaia do Alto, 5.500, Tijuco Preto, Vargem Grande Paulista, SP
+ Detalhes? www.deltapaintballcotia.com

Magic City

Parque aquático, de diversões e fazendinha
Desconto para sócios? 20%
Onde? Estrada do Pavoeiro, 8.870, Clube dos Oficiais, Suzano, SP
+ Detalhes? (11) 4746-5800 e www.magiccity.com.br

