

# VISÃO TRABALHISTA

OSASCO, 7 A 18 DE DEZEMBRO DE 2021 • EDIÇÃO 26 WWW.SINDMETAL.ORG.BR 9-6078-0209 SINDMETAL @SINDMETALOSASCO @SINDMETALOSASCO SINDMETALOSASCO



## 2021 um ano de lutas e conquistas

Retrospectiva: relembrar os desafios, lutas e vitórias que marcaram o ano. Em 2022, tem muito mais, com a força da categoria.



### Um 2021 de luta, unidade e resistência

O ano de 2021 foi repleto de desafios. Foi um período de muita luta e de grandes embates para mantermos as nossas conquistas, para ampliarmos os acordos de PLR na região e para conquistarmos o reajuste salarial, mais a renovação dos direitos da Convenção Coletiva.

Que no próximo ano possamos renovar nossa força e coragem em defesa dos nossos direitos. Vale ressaltar que um sindicato não pode se limitar a discutir apenas sobre reajustes salariais, sobre pautas econômicas.

Precisamos também dar atenção às condições de trabalho, a tudo que se refere a saúde e segurança. E foi o que fizemos neste e nos outros anos que passaram. Mas esta preocupação precisa estar presente

também na vida dos companheiros e companheiras. Afinal, todos querem retornar para casa da mesma forma que saíram: saudáveis.

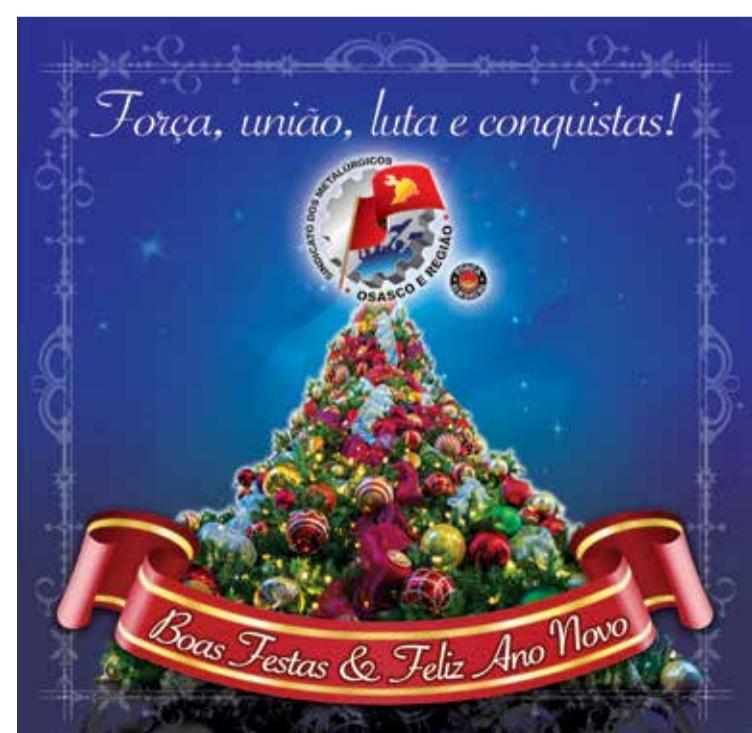
Além disso, os companheiros e companheiras precisam se envolver mais nas discussões que regem a vida da população e que, necessariamente, passam pela luta política. Neste sentido, para também contribuir para a transformação da sociedade.

Para isso, 2022 nos reserva a grande oportunidade de mudarmos os rumos da nossa política com as eleições para presidente, deputados e senadores. Vamos ter de nos colocar de forma atenta, comparar os discursos dos candidatos com as ações de cada um deles. É necessário priorizar os candidatos que es-

tão ao lado da classe trabalhadora e se colocam contra a retirada de direitos.

O próximo ano será mais um ano de resistência. Por isso precisaremos intensificar a nossa mobilização, as nossas alianças e o nosso diálogo. Por isso, neste último jornal de 2021, queremos desejar boas festas a todos e todas, e um 2022 cheio de disposição de luta para defendermos os nossos direitos, e avanços na organização dos trabalhadores. Em tempo: parabenizamos os metalúrgicos de Osasco e região pela capacidade de luta para enfrentar todos os desafios deste 2021.

DIRETORIA  
Sindicato dos Metalúrgicos de Osasco e Região



## Juntos na defesa dos direitos

Estamos encerrando mais um ano de muitos desafios, que exigiu de toda categoria muita luta e resistência. No primeiro semestre deste ano, mais de 90% das paralisações analisadas pelo Dieese tiveram como motivação descumprimento de acordo ou manutenção de direitos. Nas fábricas de Osasco e região, não foi diferente. Exemplo disso, foram as greves na Hyundai, por PLR, Engrecon, por plano de cargos e salários, e na Mekanika, pela regularização dos salários.

No geral, teve muita mobilização, muita luta, desafios e conquistas por PLR (Participação nos Lucros e Resultados), por cesta básica, por pagamento de salários em dia, contra assédio moral, entre tantas outras reivindicações. No geral, o saldo foi bastante positivo, avançamos e colecionamos diversos acordos.

O acordo coletivo da Campanha Salarial, sem sombras de dúvidas foi uma das nossas melhores conquistas. Apesar de extremamente difícil, a nossa Campanha comprova que temos poder de negociação. Isto porque, graças a ela, a reforma Trabalhista não nos afetará no próximo ano. Temos uma das convenções mais forte do país.

O reajuste de 11,08% é importante, principalmente neste momento, de crise econômica, política e sanitária. No entanto, precisamos valorizar o poder que a nossa Convenção tem. É o poder de barrar retrocessos, de garantir respeito a nossa mão-de-obra, de garantir um local seguro de trabalho.

Vale ressaltar que todas as conquistas desta Campanha são re-

sultado da expressiva participação dos metalúrgicos e metalúrgicas da região nas assembleias e seminários. Foi assim que mostramos para os grupos patronais toda a nossa força e organização.

Tudo isso foi decisivo para que, mesmo num cenário em que os sinais de que a crise econômica ganhava maiores proporções, inclusive o desemprego, a gente arrancou um acordo que garante a reposição da inflação e abono salarial de 26%.

No próximo ano tem mais luta, num cenário em que a crise econômica e sanitária deve apresentar novos desafios para o conjunto dos trabalhadores. Contamos com cada companheiro e companheira para fortalecer ainda mais a luta por nossos direitos, a luta por um país justo, solidário e equânime. Vamos, juntos, combater o retrocesso e avançar em mais um ano de luta. Que 2022 seja um ano de conquistas, de PLR no bolso, de respeito aos nossos direitos, de trabalho decente, de saúde para todos e todas. De crescimento econômico e geração de empregos, com direitos garantidos.

Boas festas a todos e todas!



GILBERTO ALMAZAN (RATINHO)  
Presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Osasco e Região  
gilberto@sindmetal.org.br

## Horários de Fim de Ano

Sede	Plantão: 13/12 a 11/01, nos setores: Atendimento e Financeiro: das 8h às 12h e das 13h às 17h  Sem atendimento nos dias: 24 e 31 de dezembro de 2021
Subsedes	Sem atendimento de 13/12/2021 à 11/01/2022
Metalclube	Sem atendimento nos dias 24 e 31 de dezembro de 2021
Metalcamp	Sem atendimento nos dias 11/12/2021 e 31 de dezembro de 2021
Sicoob CredMetal	Sem atendimento 31 de dezembro de 2021

### EXPEDIENTE



DÚVIDAS contato@sindmetal.org.br  
Acesse o site: [www.sindmetal.org.br](http://www.sindmetal.org.br)

Facebook: [sindmetal](https://www.facebook.com/sindmetal)

Twitter: [@sindmetalosasco](https://twitter.com/sindmetalosasco)

SEDE Rua Erasmo Braga, 307  
Presidente Altino - CEP 06213-008  
Telefone: (11) 3651-7200

2º a 6º, das 8h às 12h e das 13h às 17h

PRESIDENTE Gilberto Almazan

EDITORA Auris Sousa • MTB 63.710

DIAGRAMAÇÃO Nova Onda Comunicação

SUBSEDE COTIA

Av. Prof. Joaquim Barreto, 316

Centro - Telefone: (11) 4703-6117

SUBSEDE TABOÃO DA SERRA

Rua Ribeirão Preto, 397

Vila Iasi - Telefone: (11) 4137-5151

METALCLUBE

[facebook/metalclube.sindmetal](https://facebook/metalclube.sindmetal)

Telefone: (11) 3686-7401

COLÔNIA

Todos os dias, das 7h às 23h

METALCAMP

Sáb e Dom, das 9h às 17h

Telefone: (11) 3686-7401

IMPRESSÃO Atlântica Gráfica e Editora

TIRAGEM 12 mil exemplares



## Nova diretoria assume Sindicato



Chapa 1, Força Operária, foi eleita em setembro de 2020 com 96,41% dos votos

Em março deste ano, a nova diretoria do Sindicato, eleita em setembro de 2020, tomou posse da entidade com o compromisso de defender os interesses dos metalúrgicos de Osasco e região e do conjunto dos trabalhadores frente à crise econômica, ao desemprego, à pandemia. Comandada por Gilberto Almazan, a diretoria é composta por 28 dirigentes sindicais, sendo cinco mulheres. Além disso, conta com a atuação de cinco assessores sindicais.



Presidente da Federação, Eliseu Costa, entrega à Ratinho carteirinha da presidência do Sindicato

**Formação:** Para fortalecer a luta em defesa dos direitos da categoria, os novos diretores participaram de curso de formação, ministrado pela Federação dos Metalúrgicos do Estado de São Paulo.

## Nova reorganização regional



<b>ÁREA 1</b> ALPEN/ESTAMPE JOÃO BATISTA, CARLOS EDUARDO (GARRAFA) e DALMO	<b>ÁREA 4</b> CAPITANIAS SERTÓRIO, JOICE, IZAIAS e VALDEMIR (MANGUINHA)
<b>ÁREA 2</b> BAMBI/ESTAMPE/SANTANA EVERALDO, CREUSA, BRUNO e DEDÉ	<b>ÁREA 5</b> LUCAS, MARCELO, MARCEL, JEANE, ALEX SANDRO e WELLINGTON
<b>ÁREA 3</b> RAFAEL, EDSON COGO, FRANCIELDO e WILSON	<b>ÁREA 6</b> COTU/ESTAMPE/GRANDE PAULISTA ALEX DA FORÇA, ETELVINA, CELSO, ANDRÉ RICARDO, JOSÉ RICARDO e JOSÉ ROBERTO

Com a nova diretoria veio também uma nova reestruturação regional, com uma redistribuição de diretores e assessores sindicais nos doze municípios da base territorial do Sindicato.

## Representação em diferentes espaços

Já no primeiro ano de atuação, a nova diretoria cumpre o compromisso de ampliar

a representação da categoria nos mais diferentes espaços de atuação, como: conselhos, fó-

runs, Dieese, CNTM, CMS, Força Sindical, Sindnapi e Ciessor, mobilizações e demais ações

que destacam a entidade no movimento sindical brasileiro e internacional.



Conselho Cultura, Osasco



Comdema, Osasco



Compir, Osasco



Conselho Direito das Mulheres, Osasco



Dieese



Secretaria da Mulher, Osasco



BEM VINDOS À ASSEMBLEIA  
Apae, Taboão da Serra

# Sindicato chega aos 58 anos de luta

Foi com assembleias, vídeos homenagens e Live que os metalúrgicos de Osasco e região celebraram os 58 anos do Sindicato, em 23 de julho. Entre as assem-

bleias, o destaque fica para a que aconteceu em 22 de julho na Meritor, quando a diretoria se reuniu com lideranças importantes da greve de 68, e, junto dos

trabalhadores, resgataram os principais momentos da grande greve, que aconteceu em 17 de julho de 1968, e saudaram os 58 anos do Sindicato.



Ato político na sede, com transmissão ao vivo, marcou os 58 anos do Sindicato



Secretário-geral, João Batista, na Meritor



Greve de 68 foi relembrada

## Emprego decente, vacina no braço e comida no prato

O ano de 2021 marca o retorno do movimento sindical para as ruas. A diretoria do Sindicato, claro, honrou sua história de luta em defesa da classe trabalhadora e também saiu às ruas. Na maioria das vezes, os atos foram impulsionados pela conduta do governo Bolsonaro frente a pandemia, as medidas antipopulares e as denúncias de corrupção reveladas pela

CPI da Covid-19.

Além de reforçar a mobilização nas fábricas, como no Dia Nacional de Mobilização, a diretoria também participou de carreatas, como a do 1º de Maio, panfletagem e manifestações, com o objetivo de chamar a atenção da população para a calamidade instalada no país: aumento da fome, do desemprego e das mortes por Covid-19.

O Sindicato também somou forças com a sociedade em atos em defesa do SUS, e com outras diversas entidades em atos contra o fechamento da Ford no Brasil, e a necessidade de fortalecer a indústria do país. No fim, os governos estadual e federal viraram as costas para os trabalhadores, e o encerramento das atividades aconteceram.



## Mulher em Foco

As conquistas das mulheres nos últimos anos e a importância de fortalecer a luta e a unidade contra retrocessos ganharam destaque ao longo de 2021, seja em assembleias realizadas nas fábricas, na Live que, em maio, tratou “Mulher

Negra no Mercado de Trabalho” ou nas ações do Sindicato, que não mede esforços para valorizar e defender os direitos das trabalhadoras. Bem como conscientizar a categoria para fortalecer a luta pelo fim da violência contra as mulheres.



Live “Mulher Negra no Mercado de Trabalho”



Encontro de dirigentes fortalece lutas



Mulheres conquistam direitos na Convenção



Luta contra violência é reforçada nas fábricas



Diretoria chama atenção para Outubro Rosa

## 20 anos do Espaço da Cidadania

No ano em que o Espaço da Cidadania completou 20 anos, dados reforçam a importância de manter a luta pela inclusão forte. Isso porque, em fevereiro, a 15ª “Pesquisa Lei de Cotas” mostrou que, em 2020, o índice de ocupação de vagas por pessoas com deficiência nas empresas metalúrgicas de Osasco e região foi de 85,5%. O percentual representou uma queda de 11% em comparação a 2019.



Covid-19 na vida dos trabalhadores com deficiência. E, mais tarde, o 14º Encontro Anual que mergulhou no conceito do capacitismo e a necessidade de combatê-lo.

**Diretoria** – Este ano também se destaca com a atuação do diretor Marcel Simões como membro do Conselho Municipal da Pessoa com Deficiência de Taboão da Serra, o qual ele também integra a Comissão de Trabalho. Marcel e os diretores Edson Cogo, Lucas e Alex da Força também contribuem com as ações do Espaço da Cidadania.



Divulgação da Pesquisa Metalúrgica sobre inclusão

AURIS SOUSA

# Acordos de PLR são ampliados

A PLR é um direito que para ser respeitado precisa da cobrança e da pressão dos trabalhadores, com o Sindicato. Foi isso que aconteceu neste ano e o saldo não poderia ser melhor: mais metalúrgicos com acordo garantido. Na maioria dos casos, o valor superou o fechado no ano passado.

A lista de acordos vai longe, tanto daqueles trabalhadores que se uniram para resgatar a participação do ano passado, como daqueles que precisaram fortalecer a organização e/ou entrar em greve.

É o caso dos companheiros da: Wap Metal e Arapuxé (resgataram de 2020 e garantiram a deste ano); Multivisão (greve de um dia); Kitframe; Spaal; Metalsa; Vicon; JL Competições; Nanquim/Narayama; Southco; Construmonti, CMI, Magnamed, Alka 3, Nuctech, Alulev, Gerdau, Laminção Pasqua, Belgo, Minor, Modefer, Rossini, Freios Farj, Gramtampa/Granservice, Monteferro, Conbras, CBFA, Bimetal, Sambel, Prodec, valvugás, Brasforno, Elco, Andorinha, Dinatecnica, entre outras.



Aprovada em outubro, PLR dos companheiros da Engematex será paga em 20/12, em parcela única



Luta na Engrecon rendeu PCS



PLR da AEPI é 70% maior que a de 2020



Na Bridon, PLR pode ultrapassar R\$ 4 mil



Trabalhadores da Aplic aprovam PLR



Mobilização na Prodec garante PLR



PLR garantida na Krohne/Conaut



PLR e reajuste do VA na Kitframe



PLR conquistada na Nanquim/Narayama

## Grandes Vitórias

Depois de fortalecer a mobilização, os companheiros da Cinpal conquistaram PLR. A aprovação aconteceu durante assembleia, em 2 de dezembro. O mesmo aconteceu na Arim. Neste ano, após uma intensa mobilização dos trabalhadores, a PLR saiu. Mas, antes da aprovação, a empresa teve que melhorar a proposta, já que a primeira foi rejeitada pela maioria dos companheiros, que entraram em estado de greve.

Entre os acordos mais expressivos estão os dos metalúrgicos da Spirax Sarco, Hyundai Rotem, CTrens, Bridon, entre outros.

**OUTRAS CONQUISTAS** – Várias foram os avanços conquistados por meio da luta. O retorno da cesta-básica

na Sltillux, e o da cesta básica física na Mineração Taboca são exemplos. Assim como a organização dos trabalhadores da Engrecon e da Rossini que conquistaram a instituição de um plano de cargos e salários.

Outra grande conquista foi a decisão da Justiça que, neste ano, condenou a Albras a pagar R\$ 150 mil por danos morais coletivos por promover demissão, em abril de 2020, sem pagamento integral das verbas rescisórias nos prazos estabelecidos e com parcelamento.

Destaque ainda para as ações com resultados favoráveis à categoria, como a qual obrigou a Feva a depositar aos trabalhadores o FGTS que estava em atraso desde 1999.



Após greve de oito dias, abono na Hyundai Rotem é de R\$ 4.500



Metalúrgicos da Spirax Sarco conquistam mais de R\$ 6 mil de PLR

# Cinpal e Budai/Nyaço reintegram dirigentes

Neste ano, a Justiça reconheceu a estabilidade dos dirigentes sindicais Lucas Bernardes e Izaias de Oliveira, que haviam sido demitidos pela Cinpal e Budai/Nyaço, respectivamente, e determinou a reintegração imediata.

Lucas foi demitido pela Cinpal em março de 2017, quando passou a fazer parte do quadro de diretores da entidade. Izaias em 5 de agosto deste ano, cinco meses após

ter iniciado seu mandato no Sindicato.

A decisão da Justiça só reforça a intransigência praticada pelas empresas e reconhece os direitos dos dirigentes sindicais.

**Fim de produção** – 2021 também foi o ano em que a categoria viu a Budai/Nyaço anunciar o fim da produção. O Sindicato luta para que todos os ex-funcionários tenham seus direitos respeitados.

AURIS SOUSA



Izaias reintegrado na Budai/Nyaço



Lucas reintegrado na Cinpal

# Na luta pela vida, Sindicato cobra prevenção contra acidentes e Covid-19

A luta contra os acidentes, contra a disseminação da Covid-19, contra o assédio moral, e por um ambiente de trabalho mais seguro ganhou força neste 2021, que marca o primeiro acidente envolvendo um robô na base do Sindicato, mais precisamente na Cinpal. A cada denúncia recebida, os diretores se desdobravam para dar suporte para as vítimas, cobrar providências das empresas e fiscalização do Mi-

nistério do Trabalho.

Em alguns deles, como os três acidentes da Cinpal, incluído o do robô, e o da Isocab, as fiscalizações já aconteceram e as correções já foram adotadas pelas empresas. Mas o Sindicato continua de olho e cobra que a prevenção seja fortalecida para evitar que novos acidentes aconteçam.

Ao longo do ano, Sindicato também destacou a importância da CIPA atuante para prevenção de acidentes.



**Diretor Marcel fala sobre acidentes que ocorreram na Cinpal e cobra prevenção**



**Luta contra acidente na New Oldany**



**Vítima de acidente na Isocab com diretores**



**CIPA eleita na Konecranes**



**Luta contra assédio na Wap Metal**

## 28 de Abril e Ciclo de Debates

Parte dos acidentes e a luta contra a Covid-19 foram assuntos da Live, organizada por sindicatos da região, em memória às vítimas de acidentes e doenças do trabalho. Os efeitos da Covid-19 no mundo

do trabalho também nortearam os debates, e foi tema de destaque do 42º Ciclo de Debates, que aconteceu simultaneamente na sede, na subsede de Taboão, com transmissão no Facebook do Sindicato.



**Ciclo de Debates faz homenagem às vítimas da Covid-19**



**Dirigentes debatem acidentes e Covid-19**



**Reunião com membros do Cerest Estadual na sede**

## Metalúrgicos em luto e em luta

Neste ano, o número de metalúrgicos mortos pela Covid-19 chegou a 39. Para frear as contaminações e mortes, o Sindicato reforçou a cobrança para que as empresas adotassem as medidas de segurança. Apoiou e apoia a vacinação como

um dos principais meios de combate à pandemia.

Também fortaleceu ações, como a Pesquisa desenvolvida em parceria com o Cerest (Centro de Referência em Saúde do Trabalhador) de Osasco e Região que mostrou: nas

60 empresas que participaram, houve 1.654 casos de Covid-19 confirmados, destes, 65% tem entre 30 a 49 anos.

O Sindicato solicitou fiscalização nas empresas que registraram contaminações e mortes.

## VIDAS

### PANDEMIA ABREVIA PROJETOS DE VIDA DEIXANDO DOR, SAUDADE E FAMÍLIAS ENTULADAS



## ACORDOS FECHADOS

Grupo	Reajuste / Tetos	Abono*	Pisos
*Siescomet	<b>11,08%</b> , sobre salário de 31/10/2021, a ser aplicado em 01/01/2022 Teto: R\$ 9.040,22 Fixo: <b>R\$ 1.001,65</b>	<b>26%</b> , a ser pago <b>13%</b> , a ser pago até 05/12/2021 (igual ou acima do teto - fixo: Teto <b>R\$ 1.175,22</b> ) <b>13%</b> , a ser pago até 20/12/2021 (igual ou acima do teto - fixo: <b>R\$ 1.175,22</b> )	Até 100 trabalhadores: R\$ 1.597,86 De 101 à 350 trabalhadores R\$ 1.752,61 Mais de 350 trabalhadores R\$ 2.040,22
*Fundição	<b>11,08%</b> , sobre salário de 31/10/2021, a ser aplicado em 01/01/2022	<b>26%</b> , a ser pago <b>13%</b> , a ser pago até 05/12/2021 <b>13%</b> , a ser pago até 20/12/2021	Até 350 trabalhadores R\$ 1.766,54 Mais de 350 trabalhadores R\$ 2.061,82
*Sicetel	<b>11,08%</b> , sobre salário de 31/10/2021, a ser aplicado em 01/01/2022 Teto R\$ 9.300,00 Fixo: <b>R\$ 1.030,44</b>	<b>26%</b> , a ser pago <b>13%</b> , a ser pago até 06/12/2021 (igual ou acima do teto - fixo: <b>R\$ 1.209,00</b> ) <b>13%</b> , a ser pago até 20/12/2021 (igual ou acima do teto - fixo: <b>R\$ 1.209,00</b> )	Até 100 trabalhadores: R\$ 1.597,87 De 101 à 350 trabalhadores R\$ 1.752,61 Mais de 350 trabalhadores R\$ 2.040,22
*Sindfup	<b>11,08%</b> , sobre salário de 31/10/2021, a ser aplicado em 01/01/2022	<b>26%</b> , a ser pago <b>13%</b> , a ser pago até 05/12/2021 <b>13%</b> , a ser pago até 20/12/2021	Até 20 trabalhadores: R\$ 1.531,00 Mais de 20 trabalhadores R\$ 1.636,00
*Sindal	<b>11,08%</b> , sobre salário de 31/10/2021, a ser aplicado em 01/01/2022 Teto R\$ 9.200,00 Fixo: <b>R\$ 1.019,36</b>	<b>26%</b> , a ser pago <b>13%</b> , a ser pago até 30/11/2021 (igual ou acima do teto: <b>R\$ 1.196,00</b> ) <b>13%</b> , a ser pago até 20/12/2021 (igual ou acima do teto - fixo: <b>R\$ 1.196,00</b> )	Até 100 trabalhadores: R\$ 1.586,00 De 101 à 350 trabalhadores R\$ 1.748,00 Mais de 350 trabalhadores R\$ 2.007,00
*Sinafer	<b>11,08%</b> , sobre o salário de 31/10/2021, a ser aplicado em 01/01/2022 Teto: R\$ 9.320,00 Fixo: <b>R\$ 1.032,66</b>	<b>26%</b> , a ser pago <b>13%</b> , a ser pago até 30/11/2021 (igual ou acima do teto - fixo: <b>R\$ 1.211,60</b> ) <b>13%</b> , a ser pago até 20/12/2021 (igual ou acima do teto - fixo: <b>R\$ 1.211,60</b> )	Até 100 trabalhadores: R\$ 1.597,87 De 101 à 350 trabalhadores R\$ 1.752,62 Mais de 350 trabalhadores R\$ 2.040,22
*Grupo 2 (Sindimaq-Sinaees)	<b>11,08%</b> , sobre salário de 31/10/2021, a ser aplicado em 01/01/2022 Teto: R\$ 10.048,84 Fixo: <b>R\$ 1.113,41</b>	<b>26%</b> , a ser pago <b>13%</b> , a ser pago até 30/11/2021 (igual ou acima do teto - fixo: Teto <b>R\$ 1.306,35</b> ) <b>13%</b> , a ser pago até 21/12/2021 (igual ou acima do teto - fixo: <b>R\$ 1.306,35</b> )	Até 100 trabalhadores: R\$ 1.696,82 De 101 à 350 trabalhadores R\$ 1.844,35 Mais de 350 trabalhadores R\$ 2.121,01
*Simefre	<b>11,08%</b> , sobre salário de 31/10/2021, a ser aplicado em 01/01/2022 Teto R\$ 9.320,00 Fixo: <b>R\$ 1.032,66</b>	<b>26%</b> , a ser pago <b>13%</b> , a ser pago até 30/11/2021 (igual ou acima do teto - fixo: <b>R\$ 1.211,60</b> ) <b>13%</b> , a ser pago até 20/12/2021 (igual ou acima do teto - fixo: <b>R\$ 1.211,60</b> )	Até 100 trabalhadores R\$ 1.597,87 De 101 à 350 trabalhadores R\$ 1.752,65 Mais de 350 trabalhadores R\$ 2.040,22
**Sindiforja e Sinpa	<b>11,08%</b> , sobre salário de 31/10/2021, a ser aplicado em 01/01/2022 Teto: R\$ 9.315,00 Fixo: <b>R\$ 1.032,10</b>	<b>26%</b> , a ser pago <b>13%</b> , a ser pago até 30/11/2021 (igual ou acima do teto: <b>R\$ 1.210,95</b> ) <b>13%</b> , a ser pago até 20/12/2021 (igual ou acima do teto - fixo: <b>R\$ 1.210,95</b> )	Até 150 trabalhadores: R\$ 1.685,00 Mais de 150 trabalhadores: R\$ 2.131,00
**Autopeças	<b>11,08%</b> , sobre o salário de 31/10/2021, a ser aplicado em 01/01/2022 Teto: R\$ 9.315,00 Fixo: <b>R\$ 1.032,10</b>	<b>26%</b> , a ser pago <b>13%</b> , a ser pago até 30/11/2021 (igual ou acima do teto - fixo: <b>R\$ 1.210,95</b> ) <b>13%</b> , a ser pago até 20/12/2021 (igual ou acima do teto - fixo: <b>R\$ 1.210,95</b> )	Até 150 trabalhadores: R\$ 1.685,00 Mais de 150 trabalhadores: R\$ 2.131,00

\*\*Convenção Coletiva renovada por dois anos/ \* Convenção Coletiva renovada por um ano

\*As empresas que optarem em conceder o reajuste salarial em novembro/2021, ficam desobrigadas da concessão do abono



AURIS SOUSA

## 2022 começa com reajuste e direitos renovados

Em 1º de janeiro, os metalúrgicos colocam no bolso um dos melhores reajustes conquistados em 2021 por uma categoria: 11,08%, visto que a maioria das negociações salariais ficaram abaixo da inflação, segundo o Dieese (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos).

A luta foi construída por meio de seminários e assembleias nas portas das fábricas, que resultaram numa forte pressão sobre os patrões. Graças a isso, também conquistamos outros avanços, como abono salarial de 26%, a correção do piso salarial e, o mais importante, a renovação da Convenção Coletiva.

**Luta continua** – Os companheiros e companheiras dos setores que não fecharam acordo devem se manter mobilizados com o Sindicato, para que novos acordos sejam fechados. É o caso dos companheiros do Grupo 10, Artefatos de Metais (Siamfesp), Condutores Elétricos (Sindicel) e Refrigeração, Aquecimento e Tratamento de Ar (Sindratar). A mobilização dos trabalhadores com o Sindicato, que tem negociado direto com as empresas, já rendeu acordos em diversas fábricas, como Metalforja, Nascim, CBFA, Grupo JL, Construmonti, Hidrometer, Little House e Frigostrella.



Seminário da Campanha Salarial na sede, em Osasco



Seminário da Campanha Salarial na subsede de Cotia



Assembleia da Campanha na Shunk



Seminário em Taboão da Serra



Reajuste garantido na CBFA (Grupo 10)



Acordo Coletivo conquistado no Grupo JL (G10)



Mobilização da Campanha na Arim



Assembleia da Campanha na Ficosa



Mobilização reforçada na Konecranes



Assembleia da Campanha da Nuctech



Unidade pela Campanha na Wegflex



Dirigentes assinam acordos da Campanha Salarial



Mobilização reforçada na Dinatecnica

# Metalúrgicos contra a Fome

FELIPE ALBANO



Campanha contou com a solidariedade de trabalhadores e empresas

Em quatro meses, a Campanha “Metalúrgicos contra a Fome”, distribuiu 21.262kg de alimentos em Osasco e região. Neste período, somente para as famílias do Rochdale, em Osasco, foram entregues quase 200 cestas que beneficiaram 721 pessoas.

Ao todo, a Campanha levou alimentos para 44 entidades e igrejas que fazem ação social com famílias em situação de vulnerabilidade social. Entre os doadores dos alimentos, estão: trabalhadores, dirigentes sindicais e empresas, como Luminae, Albras, Wap Metal, Tup Tech, Nakata, CBFA, Bridon, São Raphael, Meritor e Gramtampa, Belgo, entre outras.

A ação foi lançada pelo Sindicato em solidariedade com quem enfrentou a fome neste período de pandemia e alta do desemprego.

**QUALIFICAÇÃO** – Neste ano, graças à parceria entre Sindicato e Senai, mais de cem jovens e adultos concluíram cursos de Auxiliar Administrativo e Assistente de Recursos Humanos. Entre os formados estão, sócios da entidade, dependentes e moradores da região.

As aulas foram ministradas pelo Senai no Metalclube. Para o próximo ano, o objetivo da diretoria é manter estes cursos e ampliar o número de participantes, para que mais pessoas sejam beneficiadas.



Associação Cáritas, Jandira



Ass. Amparo a Mulher, Itapecerica



44 entidades foram beneficiadas



Curso do Senai e Sindicato

CELIA LARONGA

## Facilidades na hora da aposentadoria

FELIPE ALBANO



Ronaldo teve seu direito à aposentadoria respeitado

Ao longo de 2021, o Sindicato agilizou 63 concessões de aposentadoria, por meio de convênio firmado com o INSS. Ao longo do ano, foram mais de 600 atendimentos de assessoria previdenciária, como contagem de tempo para concessão de aposentadoria, entre outros.

Vale ressaltar que estão em andamento 173 revisões, às quais não foram devidamente enquadrados os PPPs. Em caso de dúvidas procure o Sindicato.

O sócio pode contar com o Sindicato quando não tem este direito respeitado. Foi o que também aconteceu com o companheiro Ronaldo Pereira da Costa. Ele teve o apoio do Sindicato e, após mais de um ano de luta, teve seu direito a aposentadoria respeitado.

**Sindnapi** – Para 2022, a atuação da subseção do Sindnapi no prédio do Sindicato tende a fortalecer ainda mais a luta dos aposentados.

## LAZER

## Curta as festas de fim de ano na Colônia

Aproveite as festas de fim de ano para curtir uma praia com a família e os amigos. Para isso, a Colônia de Férias do Sindicato, em Caraguatatuba, é uma excelente opção. Faça já a sua reserva para hospedagem, mas corra porque as vagas são limitadas.

Para o **Natal**, o período de uso é de 22 à 27/12/2021, sendo permitida a reserva de no mínimo três dias.

Para o **Ano Novo**, o período de uso é de 28/12/2021 à 03/01/2022.

As reservas podem ser feitas presencialmente na sede e subsedes do Sindicato com parcelamento em até 3 vezes, ou por e-mail (atendimento01@sindmetal.org.br) mediante PIX. Caso seja presencial, é necessário que seja feita pelo próprio sócio ou dependente legal acima de 16 anos, com carteirinha de sócio e documento com foto.

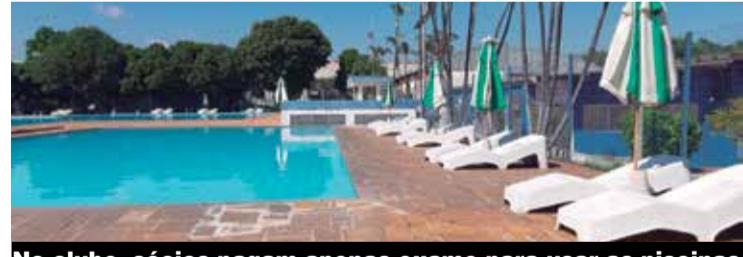
**CLUBES** – Para o lazer, a família metalúrgica também tem na região, o Metalclube, em Osasco, e o Metalcamp, em Cotia. Sócios pagam apenas o exame para utilizar as piscinas. No Metalclube, o sócio tem descontos para usufruir de outros atrativos, como academia e natação.



Colônia é opção de hospedagem no litoral norte



Sócios têm descontos na Colônia



No clube, sócios pagam apenas exame para usar as piscinas

JOYCE COSTIM

ALEX DA FORA

FELIPE ALBANO

## Inclusão Financeira

Prestes a inaugurar um posto de atendimento em Santana de Parnaíba, o Sicoob CredMetal mantém firme a sua missão de inclusão financeira, por meio do cooperativismo. A nova unidade vai funcionar, a partir de 13 de dezembro, no endereço: Estrada Tenente Marques, 5.751, Vila Poupança, Santana de Parnaíba.

Além desta ótima novidade, o Sicoob CredMetal alcançou, em outubro de 2021, a marca de R\$

173,076 milhões de empréstimos desde a sua fundação, e fechou novembro com 3.774 sócios. Acesse [www.sicoobcredmetal.com.br](http://www.sicoobcredmetal.com.br) e conheça todos os produtos e serviços oferecidos pelo Sicoob CredMetal.

**“Sorte assim só no Sicoob”** – Já pensou em ganhar um carro novinho? Foi o que aconteceu com a companheira Marinalva, que em junho levou para casa um Corolla zero km. Sócia do Sindicato

e do Sicoob CredMetal há 18 anos, ela foi uma das sortudas da promoção nacional, referente a 2020. Para participar, bastava ser associado e adquirir alguns produtos oferecidos pela cooperativa, como os cartões de débito e crédito, maquininhas, poupança, entre outros. Cada vez que isso acontecia, automaticamente o cooperado ganhava números da sorte para concorrer aos prêmios que seguem os sorteios da Loteria Federal.



Companheira sortuda trabalha na Irrigábrás