

# VISÃO TRABALHISTA

OSASCO, 30 DE NOVEMBRO A 4 DE DEZEMBRO DE 2021 • EDIÇÃO 25 [WWW.SINDMETAL.ORG.BR](http://WWW.SINDMETAL.ORG.BR) 9-6078-0209 [f/SINDMETAL](https://www.facebook.com/SINDMETALOSASCO) [@SINDMETALOSASCO](https://www.twitter.com/SINDMETALOSASCO) [@SINDMETALOSASCO](https://www.instagram.com/SINDMETALOSASCO) [d/SINDMETALOSASCO](https://www.linkedin.com/company/sindmetalosasco/)



JOSÉ ROBERTO



Companheiros da Frigoestrella estão entre os trabalhadores beneficiados com a negociação individual

## Negociação direto nas fábricas

A diretoria do Sindicato iniciou as negociações individuais da Campanha Salarial com as empresas filiadas aos grupos que não fecharam Convenção Coletiva nas negociações unificadas da Campanha Salarial 2021. Entre eles estão, Grupo 10, Siniem e Sindratar. A força tarefa já surte efeitos com acordos já assinados, como o da Metalforja. **P2 e P4**

## Pagamento do abono salarial começa nesta 3ª feira; veja quando é o seu

Novos acordos são assinados com Fundição, Sicetel, Sindifup, Sinafer e Sindal **P2 e P3**

**NOTÍCIAS DA HORA da BOIA**  
INFORMAÇÃO QUENTINHA PARA VOCÊ!  
TUDO QUE É IMPORTANTE PARA O TRABALHADOR  
RECEBA NO SEU CELULAR  
Cadastre o SindZap:  
  
e mande um "Olá" para receber os vídeos diários



Diretor Rafael coloca PLR em votação na Promáquina



Teca é membro titular do Conselho da Mulher, em Osasco

## PLR fechada na Promáquina

Companheiros da Promáquina conquistam PLR. Na Arim, Zona Sul e Cinpal, organização é reforçada por proposta. Na Meritor, comissão de PLR para 2022 é formada **P.4**

*Capacitismo prejudica inclusão; combatê-lo é necessário* **P.2**

*Parceiros dão descontos para sócios* **P.4**



## Mulher em Foco

Diretoras Etelvina (Teca) e Creusa são empossadas no Conselho de Osasco; dirigentes sindicais realizam 2º Encontro para fortalecer luta das mulheres **P.4**

*Plantão do Sindicato neste fim de ano* **P.2**



CRÉDITO RÁPIDO

**Tá na Mão**

- Pagamento em única parcela até 30 dias com débito em conta corrente ou desconto em folha;
- Limite de até 100% do capital integralizado na cooperativa;
- Liberação em até 24 horas;
- Rápido, fácil e sem burocracia.

Informações: [www.sicoobcredmetal.com.br](http://www.sicoobcredmetal.com.br) [@Sicoob-CredMetal](https://www.facebook.com/Sicoob-CredMetal) [@sicoobcredmetal](https://www.instagram.com/sicoobcredmetal)

**SICOOB**  
CredMetal

Observe a junta à direita e o punhado

## COLÔNIA NO NATAL

Para atender uma reivindicação dos sócios, está liberado para o Natal reserva de no mínimo três dias na Colônia de Férias do Sindicato, em Caraguatatuba. Aproveite e faça sua reserva na sede ou subsedes.

### Fique atendo aos seus direitos

O abono salarial começa a ser pago nesta terça-feira, 30, aos metalúrgicos que trabalham em empresas que optaram por conceder o reajuste salarial a partir de janeiro de 2022. Trata-se da primeira parcela de 13% de um total de 26%, previsto nos acordos fechados até 24 de novembro, por meio das negociações coletivas.

Neste grupo, também estão incluídos os trabalhadores que terão direito ao reajuste, abono e convenção coletiva, graças aos acordos individuais feitos pelo Sindicato direto com as empresas. Isso acontece quando elas são filiadas a um dos grupos patronais que não fecharam acordo, como o Grupo 10 e Sindratar.

Esta é uma alternativa para garantir o reajuste salarial e a

manutenção das cláusulas sociais da convenção coletiva a toda a categoria. Principalmente neste momento, em que a inflação está nas alturas, e os preços dos itens básicos de sobrevivência não param de aumentar. Logo, é essencial repor o poder de compra dos trabalhadores.

Por isso que todos os companheiros e companheiras que ainda estão sem acordo devem se organizar junto do Sindicato, para que as negociações avancem. Neste momento a unidade é ainda mais necessária e deve ser fortalecida também contra os novos ataques do governo Bolsonaro, que planeja insistir na votação de um projeto que flexibiliza ainda mais a legislação trabalhista.

O país precisa é de políticas

que visem o crescimento da economia, que deve se dar com o fortalecimento da indústria nacional e geração de empregos, com direitos. Precisamos manter a mobilização da classe trabalhadora forte. Fique atento aos seus direitos, junte-se ao Sindicato.



GILBERTO ALMAZAN (RATINHO)  
Presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Osasco e Região  
gilberto@sindmetal.org.br

### Por um país desenvolvido de forma sustentável

Todos os anos, como todos os dias, a luta busca dar visibilidade as desigualdades que implicam a vida da imensa maioria da população brasileira afrodescendente. Na história recente, os retrocessos têm pressionado cada vez mais as pessoas a submeterem-se a condições sociais e econômicas que aprofundam a pobreza e a exclusão.

Dados divulgados pelo DIEESE (Departamento Intersindical de Estudos e Estatísticas Sócio Econômicos) mostram que o número de pessoas que perdeu postos de trabalho por causa da crise sanitária, entre o 1º e o 2º trimestre de 2020, foi de 8,8 milhões. Desses, 71,4% ou 6,3

milhões eram negros: 40,4%, mulheres, 31%, homens.

Eles reforçam como o racismo estrutural e do sistema seguem enraizados nas esferas das políticas públicas de ações afirmativas, que deveriam fomentar a geração de emprego e qualificação profissional.

Quando compreendemos que a política permeia nossa vida, é possível trazer para o debate e reflexão que este estado de coisas e situações não podem mais ser tolerados. E a responsabilidade de buscar uma agenda política transformadora é essencial para reparar, equiparar e consequentemente dar justiça àqueles e

àquelas que estão à margem da sociedade.

É preciso compreender que a questão racial não é um problema, mas a solução para o que consideramos um país desenvolvido de forma sustentável e equânime.



MONICA VELOSO,  
Vice-presidente (licenciada) do Sindicato  
e Secretária da Mulher de Osasco

#### EXPEDIENTE



DÚVIDAS contato@sindmetal.org.br  
Acesse o site: [www.sindmetal.org.br](http://www.sindmetal.org.br)  
Facebook: [sindmetal](https://www.facebook.com/sindmetal)  
Twitter: [@sindmetalosasco](https://twitter.com/sindmetalosasco)

SEDE Rua Erasmo Braga, 307  
Presidente Altino - CEP 06213-008  
Telefone: (11) 3651-7200

2º a 6ºf, das 8h às 12h e das 13h às 17h

PRESIDENTE Gilberto Almazan

EDITORA Auris Sousa • MTB 63.710

DIAGRAMAÇÃO Nova Onda Comunicação

SUBSEDE COTIA  
Av. Prof.º Joaquim Barreto, 316  
Centro - Telefone: (11) 4703-6117

SUBSEDE TABOÃO DA SERRA  
Rua Ribeirão Preto, 397  
Vila Iasi - Telefone: (11) 4137-5151

METALCLUBE  
[facebook/metalclubesindmetal](https://facebook.com/metalclubesindmetal)  
Telefone: (11) 3686-7401

COLÔNIA  
Fechada em período de baixa temporada

METALCAMP  
Piscina fechada neste período de baixa temporada. Telefone: (11) 3686-7401

IMPRESSÃO Atlântica Gráfica e Editora  
TIRAGEM 12 mil exemplares

**MISSÃO** “Organizar e defender os trabalhadores respeitando os direitos de cidadania e a diversidade como os princípios para a construção de uma sociedade justa”.



Há 16 anos, Sindicato participava de Marcha em Brasília por aumento do Salário Mínimo e 40 Horas semanais

### Capacitismo deve ser combatido, mostra Encontro Anual do Espaço

O Preconceito e desconhecimento dificultam o convívio social das pessoas com deficiência, seja no trabalho, na escola, no esporte, nas ruas. Por isso que o capacitismo foi tema central do 14º Encontro Anual do Espaço da Cidadania e seus parceiros pela inclusão. O evento aconteceu em 24 de novembro, pelo aplicativo Zoom.

“O combate ao capacitismo estará presente nas nossas ações do próximo ano”, destacou Carlos Aparício Clemente, coordenador do Espaço da Cidadania, ao finalizar o Encontro. Já na abertura, ele relembrou as atividades desenvolvida pelo grupo ao longo do ano e destacou a importância de manter o trabalho em rede

para defender e fortalecer a inclusão das pessoas com deficiência.

#### CAPACITISMO

No encontro, Anna Paula Femenella compartilhou informações que, resumidamente, definem capacitismo como a ideia de que pessoas com deficiência são inferiores àquelas sem deficiência. Tratá-las como anormais, incapazes, crianças e heróis também. O assunto foi tema de discussão em grupos, cujo os resultados serão compartilhados em breve.

O Encontro também compartilhou experiências de inclusão do Sincovaga, com Maria de Fátima (Coexistir), e tratou do “Guia da OIT/MPT: INCLUIR”, apresentado por Marta Almeida Gil.



### Horários de Fim de Ano

Sede	Plantão: 13/12 a 11/01, nos setores: Atendimento e Financeiro: das 8h às 12h e das 13h às 17h Sem atendimento nos dias: 24 e 31 de dezembro de 2021
Subsedes	Sem atendimento de 13/12/2021 à 11/01/2022
Metalclube Metalcamp	Sem atendimento nos dias 24 e 31 de dezembro de 2021

### CURTAS

#### Previsão Orçamentária

Sindicato realiza em 9/12, a partir das 18h, assembleia de previsão orçamentária, na sede.

#### 13º Salário

Para quem não recebeu, a 1ª parcela do 13º salário deve ser paga nesta terça, 30. O valor vem sem descontos, por isso essa é a parcela maior. O da 2ª deve acontecer até 20/12, nela incidem os descontos. Vale lembrar que a média de horas extras e adicional noturno devem compor o 13º.

#### Fique Sócio

Nesta quarta-feira, 1º, acontece plantão de sindicalização na Solar Alclean, das 11h às 13h, e quinta-feira, 2, na Erechim, das 11h30 às 13h. Ao se tornar sócio do Sindicato, além de fortalecer a estrutura e luta sindical, você tem acesso a diversos benefícios, como descontos em diversos parceiros. Conheça cada um deles no [www.sindmetal.org.br](http://www.sindmetal.org.br), neste endereço também é possível preencher a ficha de sindicalização. Fique sócio e fortaleça a categoria metalúrgica.

## ABONO SALARIAL

Nesta terça-feira, 30, parte dos metalúrgicos de Osasco e região devem receber a primeira parcela do abono salarial, 13% sobre salários de outubro de 2021, conforme acordo da Campanha assinado com Grupos 2 e 3, Simefre, Sinafer e Sindal. Veja a data dos demais na tabela abaixo.

CAMPANHA SALARIAL

# Veja detalhes dos últimos acordos de reajuste salarial assinados

Nos últimos dias foram assinados acordos da Campanha Salarial com o setor de Fundição e com os sindicatos Sicetel (Trefilação de Metais), Sindifup (Funilaria e Pintura), Sinafer (Artefatos de Ferro, Metais e Ferramentas)

e Sindal (Projetos e Equipamentos de Cozinhas Industriais). Eles seguem os mesmos parâmetros dos acordos já fechados com Grupos 2 e 3 e Simefre.

Os acordos incluem reajuste salarial de 11,08%, o abono sala-

rial de 26%, renovação da convenção coletiva. Também estabelecem contribuição assistencial dos trabalhadores beneficiados pela Convenção Coletiva a ser utilizada na luta do Sindicato, na manutenção dos serviços e nego-

ciação coletiva em favor da categoria. As empresas devem descontar 6%, em três vezes (de 2%) em dezembro, janeiro e março.

Nas empresas ligadas aos grupos que ainda não assinaram a Convenção Coletiva, como G10,

Siniem e Sindratar, o Sindicato vai buscar a negociação por empresas (Leia Pag 4).

Veja a tabela abaixo e fique atento nas datas e valores. Em caso de descumprimento, procure o Sindicato.

Grupo	Reajuste / Tetos	Abono*	Pisos
*Fundição	<b>11,08%</b> , sobre salário de 31/10/2021, a ser aplicado em 01/01/2022	<b>26%</b> , a ser pago <b>13%</b> , a ser pago até 05/12/2021 <b>13%</b> , a ser pago até 20/12/2021	Até 350 trabalhadores R\$ 1.766,54 A partir de 350 trabalhadores R\$ 2.061,82
*Sicetel	<b>11,08%</b> , sobre salário de 31/10/2021, a ser aplicado em 01/01/2022 Teto R\$9.300,00 Fixo: <b>R\$ 1.030,44</b>	<b>26%</b> , a ser pago <b>13%</b> , a ser pago até 06/12/2021 (igual ou acima do teto - fixo: <b>R\$ 1.209,00</b> ) <b>13%</b> , a ser pago até 12/12/2021 (igual ou acima do teto - fixo: <b>R\$ 1.209,00</b> )	Até 100 trabalhadores: R\$ 1.597,87 De 101 à 350 trabalhadores R\$ 1.752,61 A partir de 350 trabalhadores R\$ 2.040,22
*Sindifup	<b>11,08%</b> , sobre salário de 31/10/2021, a ser aplicado em 01/01/2022	<b>26%</b> , a ser pago <b>13%</b> , a ser pago até 05/12/2021 <b>13%</b> , a ser pago até 20/12/2021	Até 20 trabalhadores: R\$ 1.531,00 A partir de 20 trabalhadores R\$ 1.636,00
*Sindal	<b>11,08%</b> , sobre salário de 31/10/2021, a ser aplicado em 01/01/2022 Teto R\$ 9.200,00 Fixo: <b>R\$ 1.019,36</b>	<b>26%</b> , a ser pago <b>13%</b> , a ser pago até 30/11/2021 (igual ou acima do teto: <b>R\$ 1.196,00</b> ) <b>13%</b> , a ser pago até 20/12/2021 (igual ou acima do teto - fixo: <b>R\$ 1.196,00</b> )	Até 100 trabalhadores: R\$ 1.586,00 De 101 à 350 trabalhadores R\$ 1.748,00 A partir de 350 trabalhadores R\$ 2.007,00
*Sinafer	<b>11,08%</b> , sobre o salário de 31/10/2021, a ser aplicado em 01/01/2022 Teto: R\$ 9.320,00 Fixo: <b>R\$ 1.032,66</b>	<b>26%</b> , a ser pago <b>13%</b> , a ser pago até 30/11/2021 (igual ou acima do teto - fixo: <b>R\$ 1.211,60</b> ) <b>13%</b> , a ser pago até 20/12/2021 (igual ou acima do teto - fixo: <b>R\$ 1.211,60</b> )	Até 100 trabalhadores: R\$ 1.597,87 De 101 à 350 trabalhadores R\$ 1.752,62 A partir de 350 trabalhadores R\$ 2.040,22

\*\*Convenção Coletiva renovada por dois anos/ \* Convenção Coletiva renovada por um ano

\*As empresas que optarem em conceder o reajuste salarial em novembro/2021, ficam desobrigadas da concessão do abono

## ATENÇÃO

Excepcionalmente no sábado, 11 de dezembro, o Metalcamp, em Cotia, estará fechado para associados.

## SINDICATO NAS EMPRESAS

auris.imprensa@sindmetal.org.br

# Sindicato começa negociação direto com empresas e já tem acordos fechados

Diante da resistência de alguns setores, como Grupo 10, Siniem e Sindratar, que não querem avançar com as negociações da pauta de reivindicações da campanha salarial, o Sindicato começou a negociação direto com as empresas e já conquistou acordos. Companheiros como os que trabalham na Nascim e Metalforja (Grupo 10) e Friosteirinha (Sindratar) já estão com o reajuste de 11,08% e a renovação da convenção coletiva garantidos.

A luta nestas empresas é para fechar acordo nos mesmos moldes daqueles fechados com os demais grupos patronais. Se o grupo da empresa

em que você trabalha faz parte daqueles onde as negociações não avançaram, entre em contato com o Sindicato, e vamos juntos lutar por seus direitos.

## Mobilização por PLR

Os companheiros da Promáquina confiaram na unidade e, em assembleia, aprovaram proposta de PLR e banco de horas. Para o resultado alcançado, o assessor sindical Wilson Costa destaca "a contribuição da comissão de PLR na construção da proposta que agradou a todos."

Na Arim e na Cinpal os companheiros também estão

MARCEL SIMÕES



Unidade fortalecida na Zona Sul por reivindicações

JOSÉ ROBERTO



Reajuste garantido para Nascim/Metalforja

organizados por PLR, e nos últimos dias fortaleceram a mobilização para que as empresas apresentem uma proposta que atenda a reivindicação da maioria. Na Zona Sul, além de

PLR, os companheiros estão unidos por uma vasta pauta de reivindicações.

Na Meritor, os trabalhadores já se organizam para negociar a PLR de 2022. Na semana

passada elegeram os companheiros João Salustiano, Werfton Silva, Ronaldo Aparecido e Edmilson Mendes para a Comissão que vai participar das negociações.

Mande sua denúncia para o nosso Whatsapp (11) 9-6078-0209. Informe o nome da empresa.

## MULHER EM FOCO

# Diretoras tomam posse do Conselho da Mulher em Osasco

As diretoras Etelvina Guimarães - Teca (titular) e Creusa de Oliveira (suplente) tomaram posse do Conselho Municipal dos Direitos da Mulher em Osasco para o biênio 2021-2023. A posse foi realizada na quarta-feira, 24, na prefeitura da cidade.

"É uma honra representar o Sindicato no Conselho, é um momento único e especial. Teremos muito trabalho pela frente, mas com certeza as mulheres eleitas darão conta. Juntas somos mais fortes", enfatiza Teca.

## Organização inter-

**sindical** – As diretoras do Sindicato Creusa, Jeane, Monica (licenciada) e Teca participaram em 17 de novembro do 2º Encontro das Diretoras Sindical, que aconteceu no Clube dos Metalúrgicos de Jundiaí.

Além das dirigentes de Osasco, a reunião contou com a participação de representantes dos sindicatos de Jundiaí, São Paulo e Guarulhos. O encontro contribuiu para fortalecer a luta das diretoras em ações que visam garantir os direitos das mulheres e ampliar os espaços de representações.



Diretoras debatem unidade por luta por igualdade de gênero

FABIANASCHOT

## VARIEDADES

Dúvidas: auris.imprensa@sindmetal.org.br



## #SoPraSocio

## Kátia Menezes Terapeuta Holística

Desconto de 20% mediante apresentação de carteirinha

**Produtos:** Massagem para relaxamento e fluidez energética; Reflexo Podal; Auticuloterapia; Barras de Access Consciousness;

Reiki; Thetahealing; Coaching; Acupuntura

**Local:** Espaço Flor de Maio – Shopping Pátio Osasco  
Endereço: Av. dos Autonomistas, 896, torre 1, sl 1608/1609, Vila Yara, Osasco

+ INFORMAÇÕES: 11 9 8152-8264  
www.katiamenezesterapeuta.com.br



## Senac-Osasco

20% de desconto a sócios e dependentes, mediante carta de autorização do Sindicato

**Endereço:** Rua Dante Batiston, 248, Centro de Osasco.

+ Informações: 11 2164-9877 ou www.sp.senac.br

## Cirurgião entista Fábio Mitsuo

desconto especial para sócios em diversos procedimentos, mediante guia emitida pelo Sindicato.

**Endereço:** Rua Dona Primitiva Vianco, 244, sala 1.202, no 12º andar, Centro de Osasco.

+ Informações: (11) 3685-1707 ou Whatsapp: (11) 9 9977-0331



RICARDO ALBUQUERQUE/2021